

Årsredovisning 2021



Jämtlands Räddningstjänstförbund

Vår omtanke – Din trygghet



Årsredovisning

Innehåll 2021

Vår förbundsdirection 2021	1
Förbundsordförande har ordet	2
Räddningschefen om verksamhetsåret.....	4
Om förbundet.....	6
Medlemskommuner.....	6
Fakta om förbundet	6
Förvaltningsberättelse.....	8
Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning.....	8
Styrmodell och målområden	8
Uppföljning av målen.....	9
Förbundsgemensam verksamhet.....	10
Förbundets organisation	10
Trygghetens Hus	11
Räddningsverksamhet.....	12
Insatsledning.....	12
Operativa händelser.....	13
Beredskapsverksamhet	14
Bemanning heltid	14
Räddningstjänstpersonal i beredskap	14
Teknisk verksamhet.....	16
Utbildnings- och övningsverksamhet	18
Förebyggandeverksamhet.....	20
Administrativ verksamhet.....	24
Miljö	28
Personal	30
Resultat och ställning.....	32
Resultaträkning.....	32
Årets resultat och ställning	32
Investeringsredovisning.....	34
Redovisningsprinciper.....	35
Balansräkning.....	36
Kassaflödesanalys	37
Noter.....	38
Revisionsberättelse 2021	41

Produktion av årsredovisning

Erik Palmgren - Ekonomiansvarig och Kanslichef

Foton

Monica Landin, JS/Sverige, Mattias Nyman, Erik Palmgren mfl

Framsida

Utbildning av nya RiB;are i vattenlivräddning. Foto Marcus Hemmingsson



Vår förbundsdirktion 2021

Direktionen

Direktionen genomförde under 2021 åtta sammanträden. Den planerade fortutbildningen på Wången i december fick tyvärr ställas in på grund av Coronapandemin. Samtliga av årets möten har skett digitalt och med en mycket hög närvaro.

Östersunds kommun

Ordförande, Stephen Jerand (kd)
Ledamot, Leif Hagberg (c)
Ledamot, Björn Sandal (s)
Ersättare, Anna Martin (m)
Ersättare, Margareta Widell (I)
Ersättare, Johnny Malmsten (s)

Krokoms kommun

Ledamot, Lena Andersson (c)
Ersättare, Mikael Karlsson (s)

Strömsunds kommun

Ledamot, Morgan Olsson (s)
Ersättare, Nils-Bengt Nilsson (c)

Bergs kommun

1:e vice ordförande, Maud Pecker (c)
Ersättare, Daniel Hillbom (m)

Bräcke kommun

Ledamot, Yngve Hamberg (s)
Ersättare, Hans Svärd (c)

Ragunda kommun

Ledamot, Stefan Nilsson (kd)
Ersättare, Annika Nilsson (s)

Härjedalens kommun

2:e vice ordförande, Sune Halvarsson (s)
Ersättare, Pontus Nissblad (m)

Förbundsordförande har ordet



Stephen Jerand - Förbundsordförande

Räddningstjänstförbundet lämnar ett verksamhetsår präglad av en Pandemihantering. Inget blev sig likt detta år! Inplanerade fysiska möten, besök mm fick ställas in för att begränsa smittspridningen. Fokus fick läggas på uthållighet och att säkerställa det lagstadgade uppdraget som kommunal räddningstjänst bär.

Jag kan med glädje konstatera att förbundet upprätthöll sin förmåga under året! Ett bra förebyggande arbete från verksamheten och en stark insats från medarbetarna var några framgångsfaktorer!

All heder till er alla som bidrog till att säkerställa räddningstjänstförbundets förmåga. Förbundet har också bidragit med biträde till kommunens övriga verksamheter med stöd. Men, trots Pandemin, så har den dagliga skötseln av förbundet med en massa aktiviteter fortsatt.

Under året har förbundet kopplat ihop sig med Åre kommuns räddningstjänst på ett mycket konstruktivt sätt. Under året har även en samverkan initierats med 10 st inlandskommuner i Norrland (Region 10) gällande övergripande operativ ledning. En glädjande och utvecklande samverkan, ett viktigt steg i utvecklingen av Trygghetens Hus.

Ett samverkansavtal har nu i början på 2022 upprättats med benämningen RSR 10! Förbundet ska även fortsatt utveckla Trygghetens Hus för att ytterligare stärka krishanteringsförmågan och öka tryggheten för våra medborgare.

Förbundets ekonomi är alltid en utmaning. Inte helt enkelt att både lägga och hålla en budget innehållande en sådan komplex verksamhet som kommunal räddningstjänst innebär. Samverkan med ägarsamrådet i förbundet är mycket bra och konstruktivt. Övriga kommuner i förbundet är aktiva i samrådet och bidrar med klokskap för förbundets bästa!

Jag kan även detta år konstatera att närvaron i direktionen av de utsedda ledamöterna är exemplarisk! Alla ledamöter visar prov på hög närvaro, stort engagemang och stark vilja att både förvalta och utveckla förbundet för medborgarnas bästa. I det ligger också ett starkt engagemang för medarbetarnas bästa, särskilt för en god arbetsmiljö och delaktig i utvecklingen av förbundet.

Jag är tacksam för att ingen medarbetare skadats allvarligt under alla de insatser förbundet utför varje dag och timme året runt!

I år 2022 ska vi äntligen få inviga och ta Brunflo brandstation i bruk! En efterlängtd satsning som vi hanterat över flera år för att verkställa!

Det är verkligen ett hedersuppdrag att få vara ordförande i direktionen! Rent av det politiska uppdrag jag verkligen upplever som otroligt utvecklande och så starkt samhällsviktigt! Jag avslutar med ett varmt tack till medarbetarna, ledningen och ledamöterna i direktion! SNYGGT JOBBAT under året!

Alla ni har bidragit till medborgarnas trygghet under 2021! Nu fortsätter vi på den inslagna vägen och förvaltar och utvecklar förbundet vidare under 2022!

Stephen Jerand (KD)
Förbundsordförande



RÄDDNINGSTJÄN
JÄMTLA

Räddningschefen om verksamhetsåret



Lars Nyman – Räddningschef & Förbundschef

Inledning

Även detta år fortsatte utmaningarna att hantera pandemin som begränsade våra möjligheter att bedriva en för räddningstjänsten normal verksamhet. Problemet med att genomföra vår interna utbildningsverksamhet skiftade under året från att ha varit med restriktioner till normal för att sedan under årets slut återigen bedrivits under restriktioner. Vi har därför en ”utbildningsskuld” som vi måste hantera under -22 vilket då med största sannolikhet belastar vår budget för intern utbildning negativt.

Extern utbildningen, med budgeterade intäkter, gjorde en omstart efter sommaren men fick avslutas innan årets slut på grund av smittoriskerna. Även denna verksamhet hade ett kännbart inkomstbortfall. Det gällde även vår tillsynsverksamhet, som gör bedömningar att verksamheter har ett skäligt brandskydd, har inte kunnat genomföras enligt upprättad tillsynsplan som då utöver brandskyddet även påverkar våra intäkter för den verksamheten.

Ekonomi

För 2021 redovisar förbundet en negativ budgetavvikelse med ett negativt resultat på -0,5 mnkr. Resultatet innehåller inga statliga kostnadslettnader eller ersättningar för Coronapandemin. Den största enskilda anledningen till överskridandet är de föränderliga pensionskostnaderna som för verksamhetsåret uppgick till 2,5 mkr över budget. Till det ska då de negativa effekter som coronapandemin medförde med minskade utbildningsintäkter och minskade avgiftsbelagda tillsyner genererade läggas till. Till följd av vår interna verksamhet inte kunnat producera utbildningsinsatser som tänkt samt beredskapshållningen som inte heller kunnat upprättas fullt ut har ett överskott redovisats som i sin tur gör att det negativa resultatet har begränsats. Den utbildningsverksamhet som inte genomförts medför ett uppdämt behov inför kommande år. Räddningstjänstförbundet, bör i samråd med ägarkommunerna, undersöka möjligheterna till vilka alternativa lösningar som finns för att kunna hantera pensionskostnaderna.

Personal

Ny avdelningschef för det förebyggande arbetet har tillträtt från 1 september. Det finns ett behov av att utveckla och stärka förbundets samarbete med ägarkommunerna, övriga myndigheter och organisationer gällande krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd samt samordningen av handlingsprogrammet. Förbundet har därför tillfört en tjänst omfattande 60 % av en heltid från september för att kunna ansvara för denna samverkan.

Att bibehålla befintlig RiB personal och samtidigt kunna skapa förutsättningar för att främja rekryteringen av denna målgrupp har varit begränsad under året genom att aktiviteter som öppet hus, prova på dagar med mera har varit begränsat på grund av pandemin. Trots dessa förutsättningar har ett begränsat rekryteringsarbete genomförts men behovet är ytterst besvärligt på vissa stationer och planering för genomförande av rekryteringsaktiviteter fortgår.

Utöver begränsade förutsättningar föra genomföra tidigare nämnda verksamheter har förbundet varit förskonade från pandemin överlag. Vi har följt Folkhälsomyndigheternas rekommendationer och även kompletterat med

våra interna regler. Den uttryckande organisationen, och då framför allt IVPA och hjärtstoppslarmen, har fortgått planenligt med restriktioner.

Administrativ personal har haft möjligheten att jobba hemifrån. En succesiv avtrappning påbörjades under sommaren med en viss återgång till arbetsplatsen och vissa lättnader för heltidsanställd operativ personal. Från slutet på året var vi tvungna att återigen införa restriktioner på grund av omikronsmittan. Gällande CoVid -19 har ca 10% av personalen drabbats av smittan sedan början på pandemin.

Arbetsmiljö

Arbetet med att anpassa RiB stationerna har fortsatt där Brunflos nya brandstationsbygge påbörjades för att stå inflyttningsklart första kvartalet 2022. Temporär brandstation på annan plats på orten anordnades så verksamheten ska kunna fortsätta hålla en godtagbar förmåga under byggtiden. Vissa standardförbättringar på ytterligare stationer har planerats och till viss påbörjats.

Handlingsprogram

Arbetet med upprättandet av ett nytt handlingsprogram, det politiska styrdokumentet, har genomförts. Sex personer ur direktionen har tillsammans med tjänstemän från förbundet utgjort projektgrupp. Samverkan är betydelsefullt i detta arbete, i synnerhet med ägarkommunerna, eftersom det ska tydligt framgå i handlingsprogrammet hur ägarkommunerna arbetar med att förebygga drunkningsolyckor, trafikolyckor, olyckor med farliga ämnen och naturolyckor.

Pågående uppdrag

Samverkansavtalet med Åre kommun, under perioden 2021-01-01- 2022-12-31, fortskrider enligt plan. Systemledningen, som inleddes fullt ut i april, faller väl ut med en god samverkan mellan förbundets ledning och operativa personalen i Åre. Syftet med avtalet är att över tid undersöka om det finns förutsättningar som gynnar båda parter i ett samgående av räddningstjänsterna. Parallellt med detta länsvisa samverkansprojekt fortgår arbetet för att i nästa steg samordna Jämtland och Västernorrland i ett gemensamt ledningssystem för operativ räddningstjänst under benämningen Räddningsregion MittNorrland. Utöver detta samarbete har, efter hemställan från 10 st inlandskommuner, avtal tecknats om att få

ansluta sina ledningssystem till vår räddningscentral. Denna samverkan inleddes under april-22 för över tid sedan ingå i Räddningsregion MittNorrland

Framtid

Räddningstjänstförbundets största utmaning i närtid och under överskådlig framtid kommer att vara rekrytering av RiB-personal. Kombinationen av pensionsavgångar och vikande arbetsmarknad i glesbygd är faktorer som resulterar i dessa stora avgångsvolymer. Denna trend är inte unik i Jämtland – rekryteringen av RiB är ett nationellt problem som på vissa håll redan resulterat i att kommuner tvingats heltidsanställa brandmän istället för RiB. Räddningstjänstförbundet jobbar aktivt med rekryteringsarbetet. Då förbundets RiB-stationer finns på små orter är det både lämpligt och vanligt att det är personalen vid kårerna som själva deltar i rekryteringen.

Utöver problematiken med rekrytering budgeterar förbundet med ett underskott på -3,0 mnkr för 2022. Orsaken beror framför allt av de ökade pensionskostnaderna och av den kommande hyresökningen av Brunflo Brandstation som förbundet inte fått kompensation för i medlemsbidragen. Även reinvesteringarna utgör en stor utmaning. Förbundets investeringsbudget understiger väsentligt det investeringsbehov som förbundet har för att kunna behålla nuvarande status på fordonsparken. Vid bildandet av förbundet skapades inget utrymme för reinvesteringar som över tid kommer att behövas för att ersätta ålderstigna fordon. Medlemskommunerna har sedan de inträtt som medlemmar i förbundet inget krav av att allokera utrymme i sin egen kommuns investeringsbudget för räddningsmaterial eller räddningsfordon. Detta ska finansieras av förbundet, det saknas dock tillräckligt ekonomiskt utrymme för att skapa förutsättningar för en långsiktig fungerande reinvesteringssamhet. Det krävs därför tillförande av ekonomiska medel för att det ska vara möjligt att genomföra detta i förbundets regi till en nivå som medger att nuvarande materiella status kan behållas.



Lars Nyman
Räddningschef och Förbundschef

Om förbundet

Medlemskommuner

Jämtlands räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. Samarbetet inleddes 2004 mellan Östersund, Krokom och Strömsunds kommuner. 2010 blev Berg och Bräcke kommuner medlemmar, 2012 anslöt sig också Ragunda kommun och sedan 2015 är även räddningstjänsten i Härjedalen medlem i Jämtlands räddningstjänstförbund.

Fakta om förbundet

Brandstationer

1 Heltidsstation
30 Deltidsstationer
8 Räddningsvårn
Totalt ca 500 anställda

I beredskap dygnet runt året om

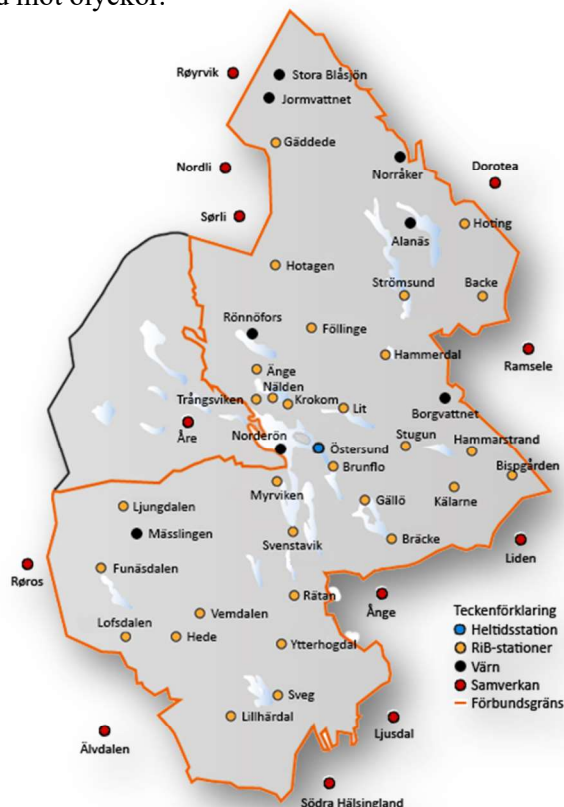
1 Räddningschef i beredskap
1 Inre befäl
2 Yttre befäl
29 Styrkeledare
91 Brandmän
I beredskap 24/365 totalt 124 personer.

Befolkningsunderlag: 119 783 innevånare

Larm: ca 2 200 per år inom förbundet

Yta: 43 509 km² = ca 10 % av Sverige

Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljön med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.



Vårt uppdrag

Jämtlands Räddningstjänstförbund har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter.

Det åligger förbundet särskilt att:

Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordnargrupper.

Ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar.

Ansvara för sotning och brandskyddskontroll.

Ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt LSO.

Ansvara för kommunal räddningstjänst.

Ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Vision

**"Vår omtanke
-
Din trygghet"**



TRYGG-HANSA

JÄMTLANDS
RÄDDNINGSTJÄNST

Förvaltningsberättelse

Förbundets huvuduppgift är att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borge för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna. Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för lagen om skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning

Ägarkommunerna har i förbundets ägardirektiv antagit följande två ekonomiska mål och som tillika är förbundets finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning;

- Fastställd budget ska hållas.
- Förbundet ska finansiera utvecklingen av övningsområdet Furulund genom rationalisering av befintlig verksamhet.

Förbundet har för 2021 budgeterat med ett nollresultat. Av årets minusresultat på -0,5 mnkr uppfylls därmed ej målet om att fastställd budget ska hållas. För övningsområdet Furulund har årets förbättringsåtgärder finansierats inom befintlig verksamhet och målet uppfylls.

Styrmodell och målområden

Förbundets verksamhet är indelad i fem målområden med medarbetaren i centrum. Målområdena är utformade för att harmoniera med målen i förbundets handlingsprogram 2016-2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Olika färger har valts på målområdena för att symbolisera mångfald - en för förbundet angelägen fråga och vital för att kunna säkerställa fortsatt högt förtroende hos medborgare och besökare men även för att säkerställa god rekrytering av brandmän. För 2021 har två nya målområden tillkommit; Krisberedskap och Civilt försvar. Inom varje målområde finns definierade inriktningsmål som beskriver förbundets långsiktiga viljeinriktning. Utifrån varje inriktningsmål formuleras mätbara effektmål som ligger till grund för de aktiviteter som genomförs inom förbundet. Uppföljning av inriktningsmål och effektmål sker tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och årsredovisning.



Förbundets styrmodell och sju målområden








Målen samlade måluppfyllnad rapporteras i sammanställd tabellform med text och måluppfyllelseindikatorer.

		
Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls ej

Måluppfyllnad 2021

Av förbundets sju inriktningsmål uppfylls två helt och fem delvis. Bland effektmålen är det fem mål som inte uppfylls medan övriga 14 mål uppfylls helt eller delvis.

Uppföljning av målen

Inriktningsmål	Effektmål	Måluppfyllnad		
Förebyggande				
1	Antalet bränder ska minska	<ul style="list-style-type: none"> Antalet insatser till bränder och brandtillbud i bostäder ska minska. 	Inriktningsmålet uppfylls. Antalet insatser till bränder och brandtillbud i bostäder har minskat och uppgår till 108 jämfört med 140 insatser 2020.	
Räddningstjänst				
2	Snabb och rätt hjälp	<ul style="list-style-type: none"> I minst 80% av alla insatser till brand i byggnad, oavsett verksamhetstyp, ska första fordon vara framme inom 20 minuter. Ingen ska omkomma till följd av brand. För att tillse en robust och uthållig förmåga att leda flera samtidiga och komplexa insatser ska räddningstjänstförbundet säkerställa en tillfredsställande systemledning. 	Inriktningsmålet uppfylls. Under 2021 har vi i 80,3% av insatser av typen brand i byggnad, varit på plats inom 20 minuter. Under 2021 har ingen omkommit till följd av brand inom förbundets område. Under året har arbetet med att skapa en robust och uthållig systemledning fortgått.	
Medarbetare				
3	Attraktiv arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"> För att skapa bättre förutsättningar för en ökad mångfald och jämställdhet ska ombyggnationer genomföras på minst tre brandstationer. ● Andelen kvinnor i förbundet ska öka. ● eNPS +40 (nyckeltal för att mäta medarbetarnöjdhet) Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. Ombyggnation av Brunflo brandstation och upphandling av Gällö brandstation pågår. Andelen kvinnor har tyvärr minskat från 14,8 % till 13,9 %. Medarbetarundersökningen är genomförd och uppföljning pågår. Skyddsronder är genomförda på huvuddelen av förbundets arbetsplatser.	
Ekonomi				
4	En sund, balanserad och finansierad ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> Fastställd budget ska hållas. ● Utveckling av övningsområdet Furulund ska finansieras genom rationalisering av befintlig verksamhet. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. Årets resultat avviker negativt mot budget med -0,5 mnkr. Investeringsbudgeten har hållits inom ram. Förbättringsåtgärder på Furulund har finansierats inom befintlig verksamhet.	
Miljö				
5	Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar	<ul style="list-style-type: none"> Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år. ● Inom förbundets verksamhet ska användandet av skumvätskor som tillför PFAS till naturen minskas. För varma rökdykningsövningar ska Klimatvillan nyttjas till minst 90%. All personal ska ha kännedom om den årliga miljöhandlingsplanens innehåll. 	Inriktningsmålet uppfylls. På brandstationer med eget abonnemang har energiförbrukningen ökat med 11,9 % jämfört med 2020. För användning av skumvätskor som tillför PFAS har riktlinjer tagits fram och användningen har förbjudits. För varma rökdykningsövningar har klimatvillan använts till minst 90 %. Miljöhandlingsplanens innehåll finns för personalen via förbundets hemsida.	
Krisberedskap				
6	Extraordinära händelser i fredstid samt vid höjd beredskap	<ul style="list-style-type: none"> Förbundet ska utveckla samarbetet med kommunerna i deras RSA-arbete. ● Öka kunskapen hos vår personal om annan samhällsviktig verksamhet för att möjliggöra effektiva räddningsinsatser vid dessa anläggningar. Förbundet ska i samverkan med kommunerna upprätta rutiner för inriktnings- och samordningsfunktion. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. Beroende på den sena tillsättningen av denna funktion har arbetet begränsats till att delta i säkerhets-samordnargruppen för ägarkommunernas möten, deltagit i länsstyrelsens planeringsarbete samt skapat övriga kontakter för att bedriva denna verksamhet.	
Civilt försvar				
7	Hantera skador i samband med krigsskada mot bebyggelse	<ul style="list-style-type: none"> Förbundet ska samverka med kommunerna i planering för det civila försvaret. Förbundet ska utreda behovet av personal som skall krigsplaceras inom organisationen. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. I princip samma som ovanstående mål med tillägget att vi följt MSB riktlinjer och intentioner för hur detta arbete ska bedrivas samt inlett arbetet med krigsplaceringar.	

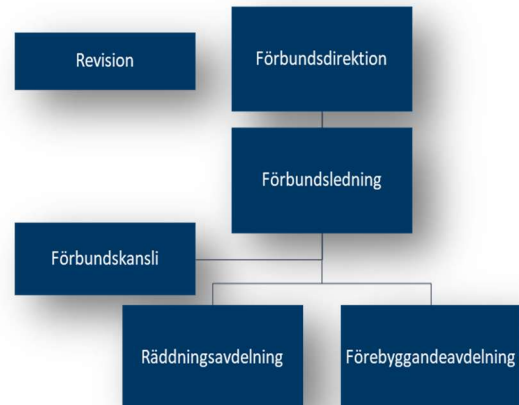
● Effektmålet uppfylls ej.

Förbundsgemensam verksamhet

Förbundets organisation

Jämtlands räddningstjänstförbund ansvarar för den kommunala räddningstjänsten för medlemskommunerna Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsunds och Östersund. Förbundets beslutande församling kallas för direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunerna. För att vara valbar till direktionen skall man även vara invald i hemkommunens kommunalfullmäktige. Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att bereda människors liv och hälsa och egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Förbundet har under direktionen en förbundschef tillika räddningschef som verkställande tjänsteman. Under förbundsledningen finns tre avdelningar; Förbunds kansli, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av en respektive avdelningschef. Räddningsavdelningens avdelningschef är även tillika Stf räddningschef. Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.



Trygghetens Hus

Tullverket



Länsstyrelsen
Jämtlands län



RÄDDNINGSTJÄNSTEN
JÄMTLAND

Inom Trygghetens Hus i Östersund samverkar flera olika samhällsfunktioner för ökad krisberedskap och trygghet samhället. Närheten till varandra samt modern teknik och utrustning möjliggör en unik samverkan med medborgaren i fokus!

Trygghetens Hus

I Trygghetens Hus finns en rad myndigheter och organisationer samlokaliserade. Det är Polisen, Jämtlands räddningstjänstförbund, SOS Alarm, Regionen i form av ambulans och sjukvårdsrådgivningen, Tullverket, Svenska Kyrkan samt Länsstyrelsen i Jämtlands län. I huset finns även Kriminalvårdens nybyggda häkte. Syftet med samlokaliseringen är att stärka säkerhets- och trygghetsarbetet i Jämtland och kunna vara ett bakre stöd och ledning vid olyckor och händelser.



REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



Svenska kyrkan



Räddningstjänsten
Jämtland



Tullverket



ÄKLAGARMYNDIGHETEN



Länsstyrelsen
Jämtlands län



Kriminalvården



Polisen



FÖRSVARSMAKTEN

Samlokalisering med samverkan

En gång i veckan, via telefonkonferens, träffas representanter från kommunerna i länet, Regionen, Försvarmakten, Trygghetens Hus aktörerna och länsstyrelsen för att gå igenom vad som hänt veckan som varit och vad som är planerat veckan som kommer. På detta sätt övar man del av samverkan i vardagen så som det ska fungera i en kris. En övergripande styrgrupp bestående av högsta cheferna i respektive organisation har minst fyra möten per år där gemensamma frågor beslutas och delegeras ut till underliggande arbetsgrupper.

Gemensam ledningscentral

I mitten av Trygghetens hus finns en gemensam ledningscentral som är avsedd att användas i samband med större olyckor och kriser och här samverkar alla aktörer på ledningsnivå. I anknytning till ledningscentralen finns även ett större och ett mindre stabsrum samt två mindre mötesrum.

Utveckling under året

Ett avtal om systemledning med ytterligare 10 kommuner i Norrlands inland har träffats i slutet på året. Med det avses att dessa kommuner kommer att ledas från ledningscentralen i Trygghetens hus vid utförande av insats. Detta är ett första steg i utvecklingen av ett större ledningssystem som kommer ske tillsammans med Västernorrlands län.



Räddningsverksamhet

Insatsledning

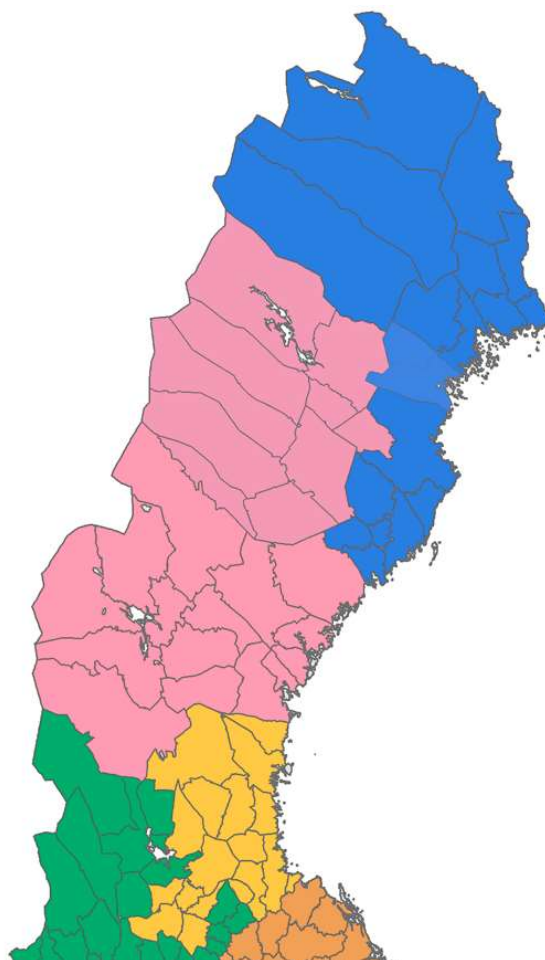
Under året har arbetet med att införliva Åre kommun i förbundets systemledning slutförts. Sedan mitten av april hanteras de händelser i Åre kommun på ett övergripande plan av inre befäl och räddningschef i beredskap vilket innebär att dessa ledningsnivåer nu verkar över hela länets yta. Detta får också till följd att det blir enklare att använda de operativa resurser som finns i länet på ett effektivt sätt. Ett motsvarande arbete genomförs av de tre räddningstjänstorganisationerna i Västernorrlands län. Parallellt med dessa länsvisa samverkansprojekt pågår ett arbete för att i nästa steg samordna de två länen till ett gemensamt ledningssystem för operativ räddningstjänst.

I slutet av året har även R10, en samverkanskonstellation mellan 10 inlandskommuner i Västerbotten och Norrbotten, valt att ansluta sig till samarbetsprojektet för gemensam övergripande ledning. För att möjliggöra detta arbete på ett kontrollerat sätt och med god kvalitet har tidsplanen uppdaterats och R10 kommer i ett första steg att ansluta sina räddningstjänster till Jämtlands ledningssystem. Parallellt med detta fortgår samarbetet med Västernorrland med målsättningen att starta upp ett gemensamt ledningssystem för Jämtland, R10 och Västernorrlands räddningstjänster under hösten 2022.

Med ytterligare längre tidshorisont pågår också ett arbete med att samordna räddningstjänster i de sex nordligaste länen att ingå i ett gemensamt

ledningssystem. Det arbetet fortgår om än något mer avvaktande då arbetet just nu fokuseras inom de tre delregioner som utgör den större regionen.

Ett intensivt arbete pågår med att skapa ett gemensamt ledningssystem för räddningstjänst i det rosafärgade området. I nästa steg planeras även utveckling av samarbete med ledningssystem norr och söder om oss, blå och gul färg på kartbilden.



Under året har en samverkansstruktur för närmare samarbete med Polisens ledningscentral (RLC) i Umeå startat. Arbetet i gruppen syftar till att skapa bättre förutsättningar för samarbete vid insats, och inledande möten har hållits. Samarbetet planeras fortgå löpande och även här har vi nytta av de samverkansprojekt som pågår i de olika ledningssystemen, då Polisens upptagningsområde täcker de två nordligaste ledningssystemens yta inom Polisregion Nord.

Inom området fjällräddning pågår ett utvecklingsarbete tillsammans med polis, berörda kommunala räddningstjänster och regioner samt SOS Alarm. Utvecklingsarbetet har under året fokuserat på främst två områden; samverkan och ledning i tidiga skedet av insatser samt drunkningsolyckor inom fjällräddningsområdet. Inblandade organisationer ser att vi kan bli mer effektiva om samverkan och ledning skulle fungera bättre från tiden då larm inkommer fram tills att resurser finns på plats vid den nödställe. Fjällräddare saknar också kompetens och utrustning för att arbeta på öppet vatten eller svaga isar vilket innebär att detta typfall av insats ställer än högre krav på samverkan. Arbetet har så här långt lett till smärre justeringar i rutiner för inre befäl, och i ett samverkansprojekt har ett underlag för utbildning och samverkan vid drunkningsolyckor tagits fram.

Ett projekt har startat upp tillsammans med Regionen där syftet är att stärka vår kompetens och samverkansförmåga i händelser där personer

hotar ta sitt liv. Karolinska institutet har under hösten utbildat ett tiotal instruktörer som i sin tur kommer att utbilda vår uttryckande personal. Konceptet kallas AOSP (akut omhändertagande självmordsnära person) och är ett inarbetat koncept som utvecklats i Stockholms län och nu sprider sig i hela landet.

Under året har ingen person omkommit till följd av brand. Vid en bostadsbrand på Frösön i mitten av juni lyckades rökdykare undsätta en person ur en brinnande lägenhet, en insats som mycket väl kan ha räddat livet på personen i fråga.

Operativa händelser

Antalet larm inom förbundet uppgår till 2 226 vilket är en ökning med 38 larm jämfört med 2020. Även larm utanför förbundets gränser har ökat och uppgår till 2 409. Ökningen förklaras till stor del av införandet av ledningsstöd till Åre kommuns räddningstjänst. Efter sommarens skogsbränder har förbundet följt upp kostnader för respektive händelse och konstaterat att endast en brand medfört extra fördyringar för räddningstjänstförbundet. Räddningsinsatsen, som uppnår kriterierna för att söka statligt stöd för, inträffade 2 juni 2021 på Långstjärnsberget och medförde kostnader som översteg den kommunala självriskan. I förbundsordningen 16.2 anges att den kommun som drabbas av händelsen ska svara för de extra kostnader räddningsinsatsen medfört.

Händelsetyper		2021	2020	2019	2018
LSO-insatser	Brand eller brandtillbud	311	368	296	449
	Brand i byggnad	145	183	152	172
	Brand i skog eller mark	60	97	50	188
	Brand fordon/fartyg	59	51	57	54
	Brand i avfall/återvinning	25	19	15	12
	Annan brand	22	18	22	23
	Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	285	313	326	312
	Utsläpp av farligt ämne	79	79	69	55
	Drunkning/tillbud	8	14	11	2
	Nödställd person	41	22	39	31
	Naturolycka	8	0	3	37
	Övrig händelse	32	24	29	43
	Händelse utan risk för skada	606	564	604	784
	Automatlarm utan brandtillbud	412	373	426	460
	Annan händelse utan risk för skada	194	191	178	324
Andra uppdrag	Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	843	774	781	708
	IVPA	258	286	364	345
	Hjärtstoppslarm	211	209	209	149
	Avvisad av inre befäl	186	69	0	0
	Övriga uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	188	210	208	214
Återkallning	13	30	74	106	
Totalsumma inom JRF	2 226	2 188	2 232	2 527	
Totalt alla, även utom JRF	2 409	2 200	2 242	2 554	

Beredskapsverksamhet

Bemanning heltid

Verksamheten har under hela 2021 varit påverkad av den pågående pandemin, med undantag för en återgång till mer normal verksamhet under hösten. Påverkan har främst inneburit begränsningar och restriktioner på arbetsplatsen och vid insatser i syfte att minska risken för smittspridning. Åtgärderna får betraktas som framgångsrika då någon smittspridning inom arbetsplatsen inte skett. Totalt har en handfull personer smittats under det senaste året, vilket inte har inneburit någon påverkan på vår beredskap. Sjukfrånvaron bland operativ personal ligger på en nivå motsvarande att normalår. Under våren och sommaren har samtlig operativ personal erbjudits möjligheten att vaccineras vilket lett till att vår personal nu i stor utsträckning är fullvaccinerade, även med en tredje dos. Detta bedöms ha stor positiv inverkan på risken för smittspridning och risken för att medarbetare skulle bli allvarligt sjuka om de trots vaccinering smittas. Semesterperioden avlöpte väl och personal-situationen under sommaren har fungerat bra. Våra åtta vikarier har tillsammans med tillsvidareanställd personal som tagit på sig extra arbetspass möjliggjort att vi löst semestrar, föräldradigheter samt två långtidssjuk-skrivningar under sommaren. I början av sommaren var tre nya inre befäl introducerade och klara att gå i tjänst. Det innebär att vi nu har samtliga åtta tjänster bemannade samt att två personer finns i pool för att kunna täcka upp om behov uppstår.

Strax innan årsskiftet slutade en medarbetare som också arbetade i funktion som yttre befäl i södra delen av förbundet. En person inom egen organisation kommer att återbesätta den schemarad som nu är tom i början av 2022.

Räddningstjänstpersonal i beredskap

Efter lite lättade restriktioner i den rådande Corona pandemin så kunde vi återuppta övningsverksamhet en period under sensommaren - hösten, sen kom nästa våg i pandemin och vi fick gå tillbaka till begränsningar i verksamheten ännu en gång, teoretiska utbildningar som kan genomföras på egen dator har genomförts, och övrigt som innefattar större antal deltagare har vi försökt utföra via Teams eller liknande.

Beredskapen under semesterperioden fungerade bra med endast mindre störningar, då många av våra medarbetare "hememestrar" även detta år och till stor del kunnat ha sin beredskap enligt sitt gällande schema.

Områdesansvariga hann med att genomföra ett fysiskt möte i slutet av augusti med alla stationsansvariga, däremot fick den sista planerade träffen i december för alla våra 30 stationsansvariga på Trygghetens Hus ställas in i sista stund och hållas via Teams, det fungerade bra men avsaknaden att träffa varandra börjar att märkas. Förhoppning finns att vi under våren 2022 kan börja boka in och åka ut i förbundet på de efterlängttade stationsträffarna och träffa all vår RiB personal.



Bemanningsituationen är fortfarande allvarligt besvärlig då det är betydligt fler RiB som slutar än det antal vi lyckas nyanställa, vi intervjuar nya sökande så fort vi kan och utifrån det så bjuder vi in de som anses lämpade för uppgiften till tester, som genomförs på vissa utvalda stationer. Antalet nya ansökningar till RiB har avtagit under senaste halvåret men vi jobbar fortlopande med nya idéer om att öka intresset för nya medarbetare. Rekrytering av nya medarbetare till RiB är fortsatt en högt prioriterad uppgift.

RiB-organisationen

I RiB organisationen arbetar totalt 386 medarbetare per 31/12, vilket är 13 personer färre jämfört med samma tidpunkt 2020. I tabellen visas behov bemanning, aktuell bemanning, antalet kvinnor per station samt vakans-situationen. I slutet av året uppgick antalet vakanser till 39 tjänster jämfört med 24 vakanser 2020.

Avtackningar

Förbundet har under året haft avtackningar av trotjänare inom RiB-organisationen med över eller 20 år i tjänsten.

RiB-anställd	Tjänstgöringsår
Sven-Erik Söderlund	40 år Ytterhogdal
Lars-Gunnar Ekqvist	36 år Brunflo
Lars Eriksson	29 år Backe
Hans Andersson	22 år Sveg
Peter Falkensson	21 år Gäddede

Förbundet tackar alla dessa än en gång för det arbete och engagemang de visat inom räddningstjänsten under alla år!

Station	Behov bemanning	Aktuell bemanning	Varav kvinnor	Vakanser
Backe	12	12	1	0
Bispgården	12	12	0	0
Brunflo	15	17	2	0
Bräcke	17	14	1	3
Funäsdalen	20	18	3	2
Föllinge	12	10	2	2
Gäddede	12	9	2	3
Gällö	12	10	1	2
Hammarstrand	20	21	2	0
Hammerdal	15	18	1	0
Hede	16	9	1	8
Hotagen	6	6	3	0
Hoting	12	13	1	0
Krokom	15	19	5	0
Kälarne	12	14	0	0
Lillhärdal	6	5	1	2
Lit	9	12	1	0
Ljungdalen	6	7	3	0
Lofsdalen	9	10	0	0
Näliden	10	10	0	2
Oviken	16	14	4	2
Rätan	9	9	2	1
Strömsund	15	19	1	0
Stugun	16	13	4	3
Sveg	20	23	1	0
Svenstavik	15	19	3	0
Trångsviken	6	6	0	0
Vemdalen	20	17	2	5
Ytterhogdal	12	11	4	1
Änge	12	9	0	3
Totalt	389	386	51	39





Teknisk verksamhet

Verksamhetsår 2021 har varit en fortsättning av den nya verkligheten med Covid-19. Arbetet med materialet i förbundet har försvårats då inte allt går genomföra digitalt. Endast prioriterade utbildningar har kunnat genomföras som till exempel rökskyddsutbildning. Den enda mässan som kunde besökas Westervik 24/7. Syftet där var att titta på nya BAS-bilar enligt det nya BAS-bils avtalet.

Under 2020 började arbetet med att strukturera om ansvarområdena inom förbundet från att legat under teamchefernas ansvar ligger de nu under styrkeledarna i Östersund. Genom denna förändring blir det tydligare vad som omfattas av drift och vad som är utveckling samt förändring av utrustning. En teamchef utvecklar och bestämmer nivån på ett område och styrkeledaren verkställer detta. På grund av Covid har denna förändring tagit längre tid och ansvarområdena beräknas vara i full drift till sommaren 2022 om inget oförutsägbart inträffar.

Material

Förbundet fortsätter att förbättra kompetensen för skogsbränder med att stärka materialet för förbundets brandstationer med mer 25mm slang och grenrör. Genom denna förbättring går det

snabbare att få vatten på skogsbränder och minskar belastningen på våra brandmän. Inom trafikolyckor har det införskaffats lyftkuddar för tunga lyft.

Högstryckskompressorn i Sveg som används för att fylla flaskpaket till rökdykning är utbytt till en ny då den gamla gjort sitt. Många motorsprutor i förbundet börjar bli gamla och i år byter vi två av dem till Rosenbauer Fox 4. Vi har även stöttat Regionen med tvättning av deras skyddsmasker i återställningshuset som normalt används för återställning rökskydd och personlig utrustning efter övning.

För att förbättra arbetsmiljön för vår personal har pumpsötthjälmarna införskaffats till förbundets samtliga stationer. Hjälmarerna är försedda med hörselskydd som är kopplade till rökdykkarradion. Vi har även påbörjat utbytet av rökdykningshjälmarna i förbundet. Utbyte av alla hjälmar beräknas ta tre år.

Strömsund och Bräcke kommer att få nya båtmotorer under våren 2022.



Fordon

I årets fordonsinvesteringar har Krokoms och Brunflo fått nya begagnade pickuper och de gamla kommer att placeras på värn. Trångsviken har fått en BAS 2 som tidigare stod i Åsarna men sista åren stått i förråd som extrabil. En ny begagnad lastväxlare är införskaffad till Brunflo. Brunflos lastväxlare placeras i Funäsdalen vars fordon såldes.

Stugun och Föllinge fick begagnade BAS-bilar som ursprungligen kommer från Storstockholms Brandförsvär. Dessa fordon ersatte deras gamla som avyttrades.

Tyvärn fick Brunflo ett skoterhaveri som resulterade till att en bättre begagnad skoter införskaffades som ersättning. Brunflo fick även en sexhjulning för att användas vid skogsbränder eller transporter i terräng.

I ett steg i förbundets miljöarbete har en elbil införskaffats som kommer användas till olika tjänsteresor. Höjdfordonet i Östersund drabbades av ett haveri som resulterade i att korgen samt lite andra delar måste bytas ut. Kostnaden för reparationerna översteg 300 tkr och täcktes av vår fordonsförsäkring.

Till våra RiB stationer har det gjorts en ”evighetsbil” för att träna trafikolycka och klippning av bilar. Bilen har under året börjat fraktas runt till förbundets brandstationer.

IT och kommunikation

På förbundets alla stationer sitter larmskärmar som visar aktuella larm som aktuell station ska till. Detta system är nu utbytt till ett nytt system med nya skärmar som ger brandmännen bättre information samt att förbundet har möjlighet att distribuera information via denna kanal.

På Trygghetens hus har det byggts en studio med syfte att bättre kunna informera och utbilda både internt och externt. Med studion kommer vi att på ett mer professionellt sätt kunna sprida vårt budskap.

Den sista mars delade vi och Östersunds kommun på våra datanät då den gamla lösningen begränsade varandras utveckling. Den nya lösningen gör att förbundets medarbetare har bättre möjligheter att jobba hemifrån än tidigare. Förbundet har även förhandlat om vårt telefoniavtal som resulterat i nästan halverad kostnad.



Utbildnings- och övningsverksamhet

Året började med att all övningsverksamhet var inställd med anledning av tredje vågen Covid-19. Från och med vecka 8 beslutade Förbundsledningen att återuppta övningsverksamheten till tidigare begränsning att övningarna får genomföras med endast beredskapsgruppen för att kunna upprätthålla vår viktiga samhällsfunktion. I vårt uppdrag förväntas vi vara professionella och lösa uppkomna situationer som för den enskilde är en omöjlig uppgift att hantera enligt lagens fyra kriterier, (behovet av ett snabbt ingripande, det hotade intressets vikt, kostnader för insatsen och omständigheterna i övrigt). För att vi fortsättningsvis ska hålla den höga kvaliteten vi besitter måste vi utbilda och öva på våra förmågor.

Under våren genomfördes den sista preparandutbildningen i vår verksamhet för att i framtiden ersättas av Grib MSB:s Grib (grundutbildning räddningsman i beredskap). Många av våra medarbetare har deltagit i flertalet olika webinarier som vår egen skogsbrandkonferens, släckmedlets påverkan på miljö (brandforsk), brandbefälsmötet med mera.

Under två veckor i juni genomfördes introduktion av sommarvikarier för att ge dem förutsättningar att känna sig tryggare rollen som brandman. Under veckorna gick man igenom våra rutiner, körde en del insatsövningar med mera

Under hösten kunde övnings och utbildningsverksamheten gå tillbaka till lite mer normal verksamhet med vissa restriktioner. Det har genomförts två Grib 1B som innebär att den studerande först gått Grib 1A i två veckor på sandö för att sedan hos oss internt genomföra en examinationsvecka (ingår i kursplan) och en vecka kompletterande intern utbildning enligt förbundets krav för att kunna gå in i beredskap.

Det har även genomförts fyra utbildningar enligt MSBs övergångsbestämmelser. Här erbjuder MSB Sveriges räddningstjänster att under 2021 och 2022 att ge våra medarbetare som tidigare genomgått vår interna preparandutbildning möjligheten att validera sina kunskaper genom teoretiska och praktiska examinationer där den praktiska delen genomfördes under en vecka på Furulund. Efter godkänd examination är man berättigad att bland annat genomföra Grib 2 på Sandö i tre veckor.

En samverkansövning i att evakuera skadad person från Nacellen, högst uppe i vindkraftverks torn har genomförts i Åskälen. Räddningstjänsten bistod med personal från heltid Östersund och RiB-personal från Hammerdal. Medverkande parter var Vasa vind och från Vestas. Utbildning för våra kamratstödjare har utförts under två dagar med instruktörer från Göteborgs räddningstjänst. Även en utbildning i PDV (pågående dödligt våld) har genomförts i samverkan med Polis och Regionen.



En intern digital utbildning i nya versionen av händelserapport har våra befäl genomfört. Ledningsövning i samverkan kring en händelse med flygfarkost har genomfört enligt ETCs direktiv. ETC består av personal från Swedavia, ATS, Flygplatsräddningstjänsten, Region JH Polismyndigheten, Länsstyrelsen, SOS Alarm samt Räddningstjänsten från Östersund och Åre.

Skolutbildning JGY

Under veckorna 16, 17 och 18 slutförde vi utbildningen för de elever som går Vård och omsorgsprogrammet med inriktning räddningstjänst (200 poäng) sista året. Glädjande var att de fem elever som deltog klarade utbildningen med godkända betyg. Extra glädjande för förbundet är att en av eleverna valt att ta anställning som RiB brandman i Föllinge.

Externutbildning

Externutbildningen ställdes in under hela våren p.g.a. pandemin, vi genomförde en "heta arbeten" kurs för kyrkan i Brunflo med 5 deltagare. I början av sommaren utbildade vi personal från skogsbolaget SCA i efterbevakning av skogsbrand. Utbildningen var mycket uppskattad och genomfördes mesta tiden utomhus. Under hösten från månadsskiftet September/oktober startade vi i gång externutbildningsverksamheten genom att utbilda personal från JGY och Regionen i grundläggande brandkunskap och HLR.

Det har slutits nya externutbildnings avtal med följande kommuner, Bräcke, Östersund, Krokoms, Bräcke. Vi har sedan tidigare avtal med Berg, Ragunda och Härjedalen som gäller 2022.

Furulund

Vårt övningsområde är under ständig utveckling och förbättring. Under året har bland annat infarten till området gjorts klar med fjärr och taggstyrd motoriserad grind, även gångentré in till området är styrd via tagg. Efter en incident med gasoltanken (gasolläckage) beslutades att flytta tanken till en mer lämplig plats och göra handhavandet mer säkert.

Det har påbörjats ett varmbonat bygge inne i stora förrådsbyggnaden som kommer innehålla fläktrum som ska förbättra arbetsmiljöförhållandena i verkstad och tvätthall, kommer även att vara garage för den batteridrivna trucken och lite annat som är i behov av att stå varmt. Övriga projekt som är gjorda och på gång är markarbeten på vissa delar inom området, ett skärmtak är under uppbyggnad som väderskydd för bland annat utrustning som motorsprutor. Fortlöpande arbete med städning för att få bättre ordning inom området är en ständig process.



Förebyggande verksamhet

På förebyggandeavdelningen har det under året skett stora personalförändringar. En ny avdelningschef rekryterades då den tidigare gick vidare till ny tjänst i organisationen och två medarbetare som avslutade sin tjänst under året har ersatts med nya medarbetare. Avdelningen har totalt 7 anställda inklusive avdelningschef, så det innebär en personalomsättning på nästan 50% vilket givetvis haft stor påverkan på verksamheten.

Även pandemin har haft en fortsatt påverkan under 2021 då delar av året innebar hemarbete med begränsningar i vilka arbetsuppgifter som genomfördes. Samtliga medarbetare på avdelningen arbetade hemifrån så mycket som möjligt under årets första månader. Avdelningen har på ett bra sätt kunnat ställa om till distansarbete och till den nya teknik som det kräver. Under hösten skedde en återgång till att i större utsträckning arbeta från den ordinarie arbetsplatsen igen.

Under nio veckor i sommar har en brandingenjörstudent arbetat hos oss. Hon har främst arbetat med underlag till vårt nya handlingsprogram, förarbete till kommande tillsynsplanering och enklare insatsplaner till våra automatlarmsobjekt. Förutom allt arbete som blir utfört är denna typ av projektanställning en viktig del av vår rekryteringsstrategi.

Rådgivning och remisser

JRF är remissinstans åt och samverkar rådgivande med flera olika myndigheter, främst åt Polismyndigheten beträffande tillstånd enligt ordningslagen, kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd och kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner. Utöver att våra svar är nödvändiga för samverkande myndigheter ser vi att vi har god påverkansmöjlighet på brandsäkerheten i den här typen av ärenden. Under pandemin har remisser kopplade till ordningslagsärenden vid offentliga arrangemang minskat. Men mängden ärenden kopplat till plan- och byggärenden har å andra sidan ökat under 2021 jämfört med föregående år. Det beror troligen till största del på att vi aktivt försöker få en större roll i samhällsbyggnadsprocessen men vi bedömer också att byggnadstakten är hög i flera av våra kommuner.

Individanpassat brandskydd

I samverkan med Brandskyddsföreningen och Östersunds kommun pågår ett projekt kring Individanpassat brandskydd i boendemiljö. Hemtjänstpersonalen kommer att vid hembesök genomföra en riskinventering, underlaget ska sedan användas för att bedöma om eventuella åtgärder ska sättas in. Efter att projektet är genomfört görs eventuella justeringar innan arbetssättet lanseras inom alla hemtjänstgrupper i kommunen. Vi har en rådgivande roll och Brandskyddsföreningen står för en stor del av finansieringen.

Anlagd brand i skolor

På nationell nivå är anlagd brand i skolor en stor utmaning. Här i länet finns ett nätverk mot anlagda bränder i skolmiljöer som går under namnet ZamZynZ. Arbetet startade som ett projekt men ses nu mer som ett kontinuerligt arbetssätt. Räddningstjänsten är en part i detta arbete tillsammans med Länsförsäkringar Jämtland, Polismyndigheten, kommunerna i Jämtlands län och Brandskyddsföreningen Jämtland. Vid ett tillbud ska den aktuella skolan rapportera detta och beroende på vad det är för tillbud agerar vi på olika sätt. Under året har vi påbörjat ett arbete med att modernisera rapportering av tillbud och förtydliga de olika aktörernas uppdrag.

Automatiska brandlarm

Många verksamheter och företag vill att deras brandlarm ska vara direktkopplat till oss via SOS Alarm och i vissa fall är det till och med ett lagkrav. Sen ett antal år tillbaka kräver vi att nya larm som vidarekopplas till oss ska vara utförda regelverket SBF 110. På sikt är ambitionen att samtliga anslutna larmanläggningar ska uppfylla kraven i SBF 110.

Vi har även ett avtal med SOS Alarm angående nyckelsystemet Smart Passage. Systemet innebär elektroniska nycklar som ger tillfällig behörighet till ett objekt vid larm. Målsättningen är att systemet ska förenkla vår hantering men framför allt höja säkerheten hos kunden. Inledningsvis kommer Smart Passage endast vara tillgängligt inom Östersunds släckområde.

Sotning och brandskyddskontroll

Under våren har vi upphandlat entreprenörer till Härjedalens och Strömsunds distrikt. Vidare har vi för att anpassa våra avtal till gällande regler och för att få till stånd samma modell för sotningstaxan i samtliga våra kommuner tecknat tilläggsavtal för distrikten Berg, Krokomb och Östersund. Det här innebär att vi nu har gällande avtal med entreprenörer för rengöring och brandskyddskontroll i samtliga våra kommuner under en tid framåt och att vi även anpassat vår sotningstaxa till en modell som är mer lättillgänglig för våra invånare.

Pandemin har påverkat sotningsverksamheten, under vissa perioder och framför allt i början av pandemin kunde det vara svårt att komma in hos alla kunder, men det har efterhand förbättrats med stöd av rutiner som gjort våra kunder tryggare. Våra entreprenörers personal har naturligtvis också varit drabbade och en del långtidssjukskrivningar har förekommit. Eldningen har emellertid inte avstannat för att det råder en pandemi och riskerna för bränder skulle ha ökat väsentligt om sotningen och kontrollerna hade avstannat. Planeringen fick i viss mån skjutas framåt på grund av att vissa fastigheter inte varit tillgängliga, men i stort ligger arbetet i fas. I samband med brandskyddskontroll genomför teknikern även kontroll av hemmets brandskydd. Detta dokumenteras och sammanställs sedan av Brandskyddsföreningen. I de fall det saknas brandvarnare bekostas den av Brandskyddsföreningen och monteras av teknikern. Under 2021 genomfördes totalt 66 sådana hembesök i länet.



Brandkunskap för stora och små



Tillstånd

Vid årets början fanns ett stort antal öppna tillståndsärenden där handläggning pågick. I vissa fall väntade vi på att kunna göra avsyning men för flertalet av ärendena väntade vi på kompletteringar från sökanden. Under 2020 framförde Justitieombudsmannen skarp kritik mot en räddningstjänst-organisation i södra Sverige. Kritiken gällde passiv handläggning i fall där kompletteringar begärts in från sökanden och där sådana inte inkommit. JO pekade främst på att ärenden borde ha avgjorts på befintligt underlag. Denna kritik kan i flera avseenden riktas även mot JRF. Vi har därför under året tagit fram en plan för hur vi ska agera för att komma till rätta med denna problematik och under senare delen av året påbörjat detta arbete.

Tillståndsansökningar som inkommer är mycket sällan kompletta vilket medför extra arbetsinsatser från vår sida och längre handläggningstider. Orsaken är troligen i många fall att sökanden inte vet vilka bilagor som krävs. Under året har 116 ansökningar om tillstånd inkommit, dessa fördelar sig enligt tabellen nedan. Under samma tidsperiod har 211 beslut fattats. Besluten gäller ansökningar som kommit in såväl under 2021 som tidigare år. Utöver dessa ansökningar finns det ett antal ärenden (totalt 57) där handläggning pågår. Dessa härrör både från innehavande och från tidigare år.

Inkomna ansökningar & beslut under året			
Antal inkomna		Antal beslut	
Brandfarlig vara	Explosiv vara	Brandfarlig vara	Explosiv vara
76	40	94	117

Tillsyn

Vi utför tillsyn med stöd av 5 kap. 1 § LSO och 21 § LBE i enlighet med framtagen tillsynsplan. Under våren och sommaren genomfördes på grund av pandemin endast tillsyner om det fanns särskilda skäl och de inte kunde skjutas upp. Under hösten lyftes restriktioner och tillsynsarbetet påbörjades igen men totalt under året så genomfördes betydligt färre tillsyner än vad som var planerat. Detta förklaras till stor del av pandemin men också av att arbetsbelastningen på avdelningen varit hög och personalomsättningen stor. Antalet genomförda tillsyner jämfört med planerade tillsyner framgår av tabellen nedan.

Tillsyn LSO 2:2		Tillsyn LSO 2:4		Tillsyn LBE	
Mål	Utförda	Mål	Utförda	Mål	Utförda
93	9	4	1	51	15

Räddningstjänsterna i Jämtland och Väster-norrland samverkar i frågor som rör tillsyn. Inga fysiska möten har kunnat genomföras men viss samverkan sker digitalt. Under våren har vi gemensamt tagit fram ett svar på MSB:s remiss angående nya föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor. Föreskrifterna beslutades under hösten 2021 och träder i kraft i juli 2022. Under hösten har ett arbete påbörjats för att anpassa vår tillsynsplan utifrån de nya föreskrifterna. Under 2022 planeras även fler åtgärder för att förenkla tillsynsprocessen så att fler tillsyner kan genomföras. Ett arbete har genomförts med revidering av taxan för tillsyner och tillstånd LBE. Taxan ska beslutas av respektive kommunfullmäktige och om den beslutas ska den börja gälla från och med 1 maj 2022.

Kommunikation och rådgivning

Vårens kampanjer till privatpersoner har haft fokus på spiketält, skoterkörning, 112-dagen, alla hjärtans dag om HLR, brandskydd för äldre, svag is, spisbränder och valborg. Utöver inlägg i sociala medier eller nyheter på vår webb har vi även haft tidningsannonser om spiketält och brandskydd för äldre samt gjort en video om spisbränder för informationsskärmar i matbutik. Vi har vi informerat om gräs- och skogsbränder, brandskydd hemma och på camping, vårflood, suicid, flytvästar och säkerhet på vatten. Vi har nått ut i våra kanaler, media och Grannsamverkans utskick. Vi har tagit fram en eldningsinstruktion, i samarbete med Brandskyddsföreningen Jämtland och Åre räddningstjänst, som sotarna delar ut i stugor med eldstad i länet. Vi har sammanställt och gett ut råd till markägare om eftersläckning och efterbevakning av skogsbrand. Vi har visat upp vår utrustning för vattenlivräddning i Badhus-parken tillsammans med Polisen och Sjöräddningssällskapet. Varit med på utomhusmässan The Great Electric Day. Där pratade vi om säkra laddplatser för elbilar, informerade om solceller och batterilagring samt delade ut vår nya vägledning med rekommendationer.

Under hösten följde information om suicidpreventiva dagen 10 september, hur VMA fungerar på Hesa Fredriks 90-års dag, hur bör man agera om det börjar brinna i ens egen eller en grannes lägenhet, hur man hantera en viltolycka rätt och vad gör man om man drabbas av terrordåd. Den 16 oktober var det "Restart a heart day" och vi tog upp hur man ger hjärt- och lungräddning.

Vi har varit på plats och informerat om brandskydd i hemmet på Skoterhusets expo i Lofsdalen, på Granngården i Hammarstrand, på "Länets största brandövning" tillsammans med Länsförsäkringar i Svenstavik och Krokomb samt på en Blåljusdag i Strömsund tillsammans med Polisen och Region Jämtland Härjedalen.

Vi har även erbjudit länets alla årskurs tvåor utbildning i brandskydd i samverkan med Brandskyddsföreningen Dalarna. Haft info om att man ska lära barnen hur brandvarnaren låter och tips om att brandöva hemma. I Sveriges Radio har vi berättat om hur viktigt det är med reflexer. På brandvarnarens dag var fokus på test av brandvarnare och byte av batterier. Sedan följde film på Stora Coop om försiktighet med matlagning, eldning, ljus och att testa brandvarnaren, brandsäkert luciafirande, utskick till Grannsamverkan med checklista om brandskydd och säkerhet samt en annons på samma tema i Jämtlands Gratistidning. Årets avslutades med information om hantering av fyrverkerier.

För näringslivet har vi informerat om att kravet på skriftlig redogörelse för brandskyddet har tagits bort, om underhåll av hjärtstartare och om kravet på tillstånd för brandfarliga och explosiva varor. Vi har informerat om elbilar, solceller, systematiskt brandskyddsarbete, brandskydd i flerbostadshus samt brandskydd för lantbruk och hästverksamheter. Därtill har vi berättat om räddningsvägar och deras underhåll och påmint om brandsäkerhet inför jul i nyhetsbrevet från Näringsliv på Östersunds kommun.



Brandman RiB

Uppdraget som räddningstjänstpersonal i beredskap kombinerar du med ditt ordinarie arbete. När du har beredskap och larmet går rycker du ut och gör en insats.

Du fyller en viktig samhällsfunktion och hjälper till vid bränder, trafikolyckor, vattenlivräddning, djurlivräddning, hjärtstopp och andra sjukvårdsuppdrag.

När du har skickat in din ansökan kommer vi kontakta dig. Om du är rätt person för uppdraget kallas du till intervju och tester. Går du vidare så följer utbildning hos oss och MSB.

www.rjamtland.se/rib

Brandskydd hemma

Räddningstjänsten i Sverige larmas till 6 000 av de 24 000 bostadsbränder som uppstår varje år. Av dem börjar 1 500 i köket medan andra har koppling till eldstäder, elektrisk utrustning, rökning eller ljus.

- Ha minst en brandvarnare per våningsplan och gärna en i varje sovrum
- Med brandsläckare och brandfilt kan du själv släcka en mindre brand och förhindra större konsekvenser
- En spisvakt stänger av spisen om du glömmet
- Rädda - Varna - Larma - Släck

www.rjamtland.se

Före



Efter



www.rtjamtland.se

Administrativ verksamhet

Administration

Kansliet handlägger ärenden främst inom ekonomi, personal, löner, fastighet och kommunikation. På grund av Coronapandemin har det huvudsakliga arbetet under året bedrivits genom jobb hemifrån. För att klara av att hantera alla uppgifter som inte kan skötas hemifrån har kansliet haft bemanning på Trygghetenshus med minst en person. Verksamheten har fortlöpt väl genom goda tekniska hjälpmedel och avstämningmöten via Teams. Bland specifika uppdrag kan nämnas att vi tillhandahållit material till en enkät från Medelpads räddningstjänstförbund i syfte att jämföra sig mot sju andra räddningstjänstförbund. Vi har sett över förbundets informationshanteringsplan och ansökt om ersättning från MSB för skogsbranden på Låntjärnsberget. Vi har även med hjälp av en konsultfirma lanserat den nya förbättrade externa hemsidan som framför allt är anpassad efter de nya nationella tillgänglighetsdirektiven. Vi har fått ett nytt IT-program för telefonväxeln samt en ny schemamodul för personalbemanning i vårt verksamhetssystem Daedalus. Vi har även arbetat med att ta fram nya nyckeltal i jämförelse med andra förbund och tagit fram en prissättningsmodell i samband med förhandlingarna med R10:s kommuner.

Väldigt glädjande är att vi nu har passerat 10 000 följare på Facebook!

Fastighetsåtgärder

På fastighetssidan fortgår arbetet med att försöka få fler stationer mer jämställda med separata omklädningsrum med dusch för kvinnor och larmställen separerade från vagnhallen utifrån ett friska brandmän perspektiv. Under hösten genomfördes en upphandling för ombyggnation av Gällö brandstation med helrenovering av herrarnas duschrum och omklädningsrum samt tillskapandet av ett separat omklädningsrum för kvinnor med dusch. Även fastighetens ventilation kommer uppgraderas under 2022. På brandstationen i Näliden har ett första uppstartsmöte skett med fastighetsansvariga på Krokoms kommun för att ta fram en ny planritning med ett separat omklädningsrum med dusch för kvinnor och ett separerat larmställsrum i vagnhallen med preliminär ombyggnation under 2023. I Ånge har fastighetsägaren monterat två nya portar vilket är väldigt glädjande. Roligt är även att Bräcke station har fått två gamla portar utbytta av Bräcke kommun samt att övriga tre portar planeras bytas under 2022. För Svenstaviks brandstation har ett arbete pågått med fastighetsansvariga på Bergs kommun om framtagande av en planritning med nya personalutrymmen då nuvarande lokaler är i dåligt skick och behöver rivas. Stationens vagnhall omfattas inte av rivningsplanerna. Av begränsade investeringsmedel är dessvärre projektstarten framflyttad några år.



I april revs Brunflo brandstation och vi flyttade ut och hyrde in oss i temporära lokaler i en närbelägen grannfastighet. Östersunds kommuns arbete med att bygga en ny brandstation på samma plats fortskrider planenligt med beräknad inflyttning i februari 2022.

På Bispgårdens brandstation har Ragunda kommun hjälpt oss laga ett takläckage och samtal har förts om möjligheten att kunna tillskapa omklädningsrum med dusch för kvinnor. Två försäkringsärenden rörande påkörda portar på Rätan och Krokoms brandstation har pågått och blivit åtgärdade. För Kälarne brandstation pågår samtal med nye ägaren om förbättringsåtgärder för att om möjligt kunna åstadkomma ett separat larmställsrum och få stationen komplett.

Vi beställer och bekostar även en del mindre underhållsåtgärder själva på våra brandstationer och under året har vi lagat och bytt luftledningar och takarmaturer i vagnhallen på Hammarstrands brandstation, monterat klickgolv i lektionssalen på Gällö brandstation och monterat en ny dörr till larmställsrummet, bytt fjärrsändare till portar på Nälden och Krokoms brandstation samt mindre rör- och el jobb på brandstationerna i Vemdalen, Funäsdalen, Gäddede och Lit. Alla mindre kvarvarande åtgärder är nu klara på Funäsdalens brandstation efter ombyggnationen ifjol.

Till Hammerdals brandstation har nya omklädnings-skåp och öppna larmfack köpts in och ett arbete pågår med några kompletterande underhållsåtgärder efter fjolårets ombyggnation.

Arbetet med att försöka minska hyrda ytor och att försöka hitta samlokalisering-lösningar med andra aktörer där planlösningarna på stationerna så medger har under perioden skett genom samtal om samlokalisering på Strömsund och Backe brandstation med kommunens fastighetspersonal. Samtal har även förts med Polisen om samlokalisering på Hammarstrands brandstation. Förbundet har även erbjudit Fjällräddningen möjlighet att kunna hyra in sig i ett garage på Lofsdalens brandstation men som av praktiska skäl ej blivit förverkligat.

Under 2022 fortgår arbetet med att bygga om fler brandstationer till jämställda arbetsplatser och bättre ur ett friska brandmän perspektiv. Vi kommer även fortsätta med att se över möjligheten till att försöka minska hyrda ytor, hitta energieffektiviseringar och att försöka åstadkomma samlokalisering-lösningar med andra aktörer där planlösningarna på stationerna så medger.

Kommunikation och information

Vi har samverkat med länets kriskommunikatörer kring CoVid-19, deltagit vid föreläsning om ryktesspridning, miss- och desinformation kopplat till vaccin av MSB. Deltagit i utbildning i MSB:s system WIS. Haft nätverksträffar med länets kommuners kommunikatörer med fokus på inflyttning och för vår del rekrytering. Och under hösten haft nätverksträff med kommunikatörer från andra räddningstjänstförbund.

För Räddsam YZ har vi tagit fram en gemensam karta och samverkat kring pressmeddelanden, kommunikationsplan och vår kommunikatör har tagit fram en logotyp och mallar för dokument. Vi har lanserat vår nya externa webb och arbetet med den interna webben har tagit vid.

Vi har ordnat tillgängliga blanketter, larmvisning på externa sidan från SOS Alarm och en lösning för externa utbildningar på webben. Vår kommunikatör har också deltagit i en utbildning om tillgänglig webb.

Vi har informerat om webinarier Skogsbrand 2021, som vi anordnar i samarbete med MSB, och webinarier KEM 2021. Samt ett antal insatser, väder- och brandriskvarningar och en telestörning. Och vi har kunnat berätta om det utökade samarbetet med Åre räddningstjänst inom insatsledning.

Vi har dokumenterat och berättat om ett antal övningar. Blad annat vattenlivräddning i Hotagen, "vårbrasan" och trafikolycksövning i Krokomb, övning med skärsläckare i Brunflo samt vattenlivräddning och sjukvårdsövning i Östersund.

Vi har även lyft internationella brandmannadagen och tagit ställning för Pride och alla människors lika värde. Under hösten har vi berättat om övningar med oljesaneringsresursen i Krokomb, HLR i Hotagen och arbete med rökdykning i förhöjd eller hög riskmiljö med brandmän från Brunflos och Östersunds station.



En större rekryteringsinsats för RiB genomfördes i samband med internationella kvinnodagen 8 mars med fokus att lyfta och visa de då 57 kvinnliga brandmännen vi har i förbundet. Samt under hösten med information kring "Brandman på jobbet-dagen", annonsering på Facebook och samverkan med våra medlemskommuner som delat information i deras kanaler. Vi har även kunnat träffa intresserade på plats vid arrangemang utomhus i Lofsdalen, Krokomb, Hammarstrand, Svenstavik, Strömsund, Sveg, Bräcke, Gällö och Östersund. Under sommaren och hösten har vi kunnat välkomna fler RiB-brandmän till förbundet. Våra sommarvikarier, som varit både brandmän och brandingenjörer, har också synts i våra kanaler.

Räddningstjänsten Jämtland
Publicerat av Monica Landin · 3 juni ·

Även personalen på räddningstjänsten ska ha semester och under sommaren har vi nio vikarier som säkerställer att vi kan hålla en god beredskap på stationen i Östersund.

Alla våra vikarier är utbildade brandmän och flera av dem har jobbat med oss tidigare. Inför sommaren genomförs två veckor med introduktion och övningar för att säkerställa att de kan hantera alla våra fordon, all utrustning och kan våra rutiner för olika typer av larm.

Bilderna är från deras övning om skogs- och markbrandsläckning - något som är högaktuellt på grund av rådande väder och brandrisk.

Vi välkomnar våra vikarier och hoppas att de ska trivas hos oss under sommaren!

I gruppbilden i blåa kläder syns instruktörerna Andreas Lindström och Mattias Nyman. Därefter följer Ilona Lindkvist, Jonas Björld, Anton Johansson (uppe), Mattias Härlin, Erik Helmerius (bakom), Edvard Sundman och Frej van der Brink. Saknas i bild gör Mikael Elf och Liam Eriksson.

#rtjamtland #brandman #räddningstjänst #räddningstjänsten #sommar2021



Räddningstjänsten Jämtland
29 oktober 2021 ·

Träffa Hammarstrands brandmän på Granngården imorgon lördag

Är du nyfiken på räddningstjänsten, att vara brandman, bra brandskydd hemma eller att få se våra fordon och utrustning? Kom till Granngården i Hammarstrand nu på lördag 30 oktober. Styrkan från Hammarstrands station finns där mellan klockan 10-15. Om det blir larm åker de iväg. Varmt välkomna!



#räddningstjänstpersonalberedskap #rib #brandman #rtjamtland #räddningstjänst #räddningstjänsten #jämtland

Räddningstjänsten Jämtland
8 mars ·

Internationella kvinnodagen

Hos oss på Räddningstjänsten Jämtland finns det många kvinnliga brandmän. Idag på internationella kvinnodagen tacka för deras stora engagemang för deras uppdrag och plats för ännu fler!

Att jobba inom räddningstjänsten som brandman ger bred kunskap. På insatserna möter man fina och man får en god gemenskap på stationen. Inomräddningstjänsten innebär bland annat brandbekämpning, hanteringen av skadade, stötdräkt, sjukvård och ibland djurlivräddning.

Flera av våra kvinnliga brandmän har vidareutbildning som styrkeledare eller första insatspersonal för att kunna vara chaufför av brandbilar, tankbilar, skoter och andra fordon. Några är även stationsansvariga på olika orter i Jämtland.

Vissa börjar hos oss i 20-årsåldern och andra har varit brandmän länge. Men det börjar även nya. Det är riktigt gott engagemang för ett viktigt uppdrag för alla som jobbar inom räddningstjänsten. TACK!

Är du också nyfiken på att jobba inom räddningstjänsten som brandman? Läs mer på vår hemsida, länk finns i kommentarerna.

Älska 🥰

#internationellakvinnodagen #brandkvinna #internomräddningstjänsten #KIRtj #räddningstjänstpersonalberedskap #rib #brandman #rtjamtland #räddningstjänst #räddningstjänsten

Att jobba inom räddningstjänsten som brandman ger bred kunskap. På insatserna möter man fina och man får en god gemenskap på stationen. Inomräddningstjänsten innebär bland annat brandbekämpning, hanteringen av skadade, stötdräkt, sjukvård och ibland djurlivräddning.

Är du också nyfiken på att jobba inom räddningstjänsten som brandman? Läs mer på vår hemsida, länk finns i kommentarerna.

#internationellakvinnodagen #brandkvinna #internomräddningstjänsten #KIRtj #räddningstjänstpersonalberedskap #rib #brandman #rtjamtland #räddningstjänst #räddningstjänsten

Räddningstjänsten Jämtland
5 september 2021 ·

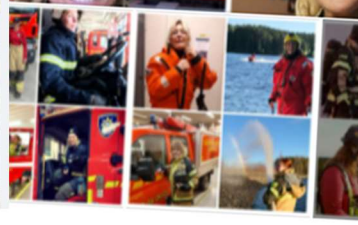
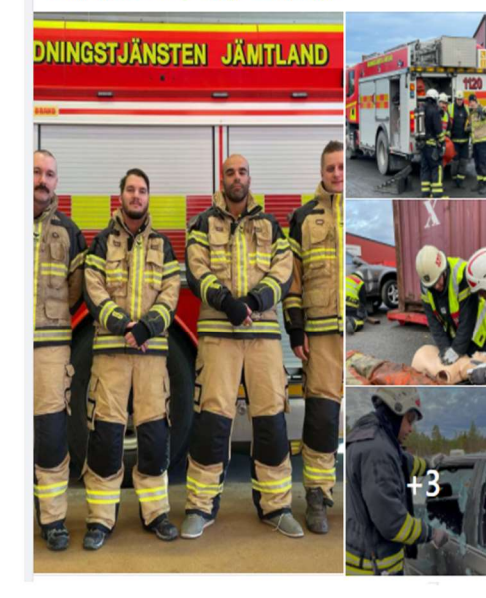
Helgtips! Blåjusdag i Strömsund på söndag

Nu på söndag 5 september klockan 12-15 är det Blåjusdag i Strömsund. Kom och träffa personal från polisen, ambulansen och räddningstjänsten. Vi har med oss fordon, utrustning och informationsmaterial kopplat till våra verksamheter.

Dagen är till för både stora och små. Vi håller till utomhus, i Tingvalla bostadsområde, på stora gräsplanen utanför polisstationen längs Lagmansvägen.

Varmt välkomna!

Arrangeras i samverkan mellan:
Strömsunds kommun
Strömsunds hyresbostäder
Resurscentrum Integration
Region Jämtland Härjedalen
Polisen Jämtland Härjedalen
Räddningstjänsten Jämtland





Miljö

Av miljöhandlingsplanens fastslagna miljöåtgärder fortgår aktiviteter. Miljöhandlingsplanens innehåll finns på förbundets hemsida, på Furulund genomför vi varma rökdykningsövningar i ren övningsmiljö till minst 90 % genom nyttjande av Klimathuset, ajourhållningen av karta över miljö känsliga områden sker kontinuerligt under året. Förbundets inköpare informeras om att vi värnar och tar hänsyn till miljöaspekten vid inköp. Förbundets tjänstecyklar används ofta som transportmedel till möten med kortare avstånd i Östersund samt att en El-bil införskaffats under året. Förbundets energiförbrukning i stationer och värn med egna abonnemang visar att förbrukningen totalt ökat med 11,9 % jämfört med 2020 av kraftig förbrukningsökning under vintermånaderna januari, februari, november och december. Utöver aktiviteterna har Östersunds kommun upptäckt förhöjda PFOS värden i en bäck vid Lillängerrondellen och för att lokalisera källan har vattenståndsrör satts på förbundets övningsplats samt strax utanför. Arbetet fortgår och leds av Östersunds kommun.







Personal

Under året har covid-19 viruset fortsatt påverkat personalområdet påtagligt på flera sätt. Majoriteten av den personal som inte tjänstgör operativt som brandmän eller befäl har arbetat hemifrån till stor del. I samband med den årliga löneöversynen implementerades nya lönekriterier för att underlätta dialogen mellan chef och medarbetare samt skapat bättre förutsättningar för en verksamhetsanpassad återkoppling och utveckling. Under året har förbundet inlett en uppföljning av fjolårets medarbetarundersökning, i syfte att utveckla den sociala arbetsmiljön för personalen i Trygghetens hus.

Under året har åtta förbundssamverkansmöten genomförts. Samtliga möten har genomförts digitalt.

Olyckor och tillbud

I förbundets system för att rapportera tillbud och arbetsskador RIA (räddningstjänstens informationssystem för arbetsmiljö) har det under året totalt rapporterats 24 händelser, åtta olycksfall, tio tillbud och sex riskobservationer. Ingen av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarlig och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Övertid

Antalet övertidstimmar året uppgick till 2 272 timmar. Det är en ökning med 555 timmar i jämförelse med förra året. Den uppkomna övertiden var i början av året till huvudsak knuten till arbete med räddningsinsatser. I samband med stor spridning av covid -19 har frånvaro, för vård av barn och egen sjukskrivning med symptom på smitta, med kort varsel tvingat förbundet att täcka upp den operativa heltidsorganisationen med ordinarie personal på övertid.

Övertid	2021	2020	2019	2018
Enkel	96	134	237	787
Kvalificerad	2 176	1 583	1 718	5 041
Summa	2 272	1 717	1 955	5 828

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för året uppgår till 1 417 tkr inklusive PO jämfört med 934 tkr 2020.

Pension

Inom räddningstjänsten har heltidsbrandman som arbetat minst 25 år i utryckningstjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. 2021-12-31 betalades SAP till fem personer och sju personer erhöll ålderspension.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron redovisas för heltidsanställda i förbundet under perioden 210101–211231. Sjukfrånvaron uppgick till 3,0 %, vilket är en ökning med 0,8 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Förbundet har under året haft tre långtidssjukskrivningar, vilket motsvarat 58,1 % av den totala sjukfrånvaron. Operativ personal står för majoriteten av sjukfrånvaron. En bidragande anledning till det är att operativ personal med milda symptom, som kan kopplas till covid-19, inte kan arbeta hemifrån utan istället måste sjukskriva sig. Vidare har de tre långtidssjukskrivningarna påverkat sjukfrånvaron i en omfattning som till stor del motsvarar ökningen i jämförelse med föregående år.

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var per den 31 december 467 personer, vilket är en minskning från årsskiftet med sex personer. Antalet heltidsanställda var 57 personer och timanställda 9 personer. Inom RiB-kåren var 376 tillsvidareanställda och 25 visstidsanställda. Antalet anställda RiB-brandmän har minskat som följd av att Covid-19 begränsat förbundets möjligheter att genomföra rekryterande insatser och preparandutbildningar. I statistiken för de RiB-anställda finns 15 personer kvar i december som slutat av släpande lönefordringar som betalas ut i januari.

Statistik Personal		2021	2020	2019	2018	2017	
Antal anställda	Antal anställda	467	473	473	458	451	
	varav tillsvidareanställda	57	56	58	59	59	
	varav visstidsanställda	9	7	1	3	3	
	varav tillsvidareanställda RiB	376	393	380	355	360	
	varav visstidsanställda RiB	25	17	34	41	29	
	Räddningsvärn	60-70	60-70	60-70	68	68	
	Långtidssjuka	3	1	1	1	0	
	Könsfördelning						
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	65	69	73	68	57	
	Män (tillsvidare & visstid)	402	404	400	390	362	
	Kvinnor i %	13,9	14,8	15,4	14,9	13,6	
	Män i %	86,1	85,2	84,6	85,1	86,4	
			2021	2020	2019	2018	2017
	Personal-omsättning	Slutat under året	40	35	39	59	60
Kvinnor		9	9	6	14	6	
Män		31	26	33	45	54	
Nyanställda		34	30	49	63	41	
Kvinnor		5	6	10	17	6	
Män		29	24	39	46	35	
		2021	2020	2019	2018	2017	
Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro i % (heltid)	3,0	2,2	2,8	2,7	1,5	
	varav långtidssjuka i %	58,1	15,3	37,7	35,7	8,8	
	Kvinnor i %	2,5	1,3	2,0	2,3	2,9	
	Män i %	3,8	2,4	2,8	2,8	1,3	
	Åldersindelning (heltid)						
	Yngre än 29 år i %	4,2	0,5	0	0	0	
	30-49 år i %	2,4	2,2	3,0	1,2	1,5	
50 år och äldre i %	4,0	2,5	1,0	5,5	1,8		

Resultat och ställning

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 2021-12-31	Budget 2021	Utfall 2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	9 307,2	8 484,2	8 002,8
Verksamhetens kostnader	2	-138 037,5	-136 950,5	-132 263,4
Avskrivningar	3	-6 070,5	-6 057,8	-5 756,7
Verksamhetens nettokostnader		-134 800,8	-134 524,1	-130 017,2
Medlemsbidrag	4	133 564,5	133 559,0	126 663,0
Bidrag pensioner	4	1 225,3	1 450,9	739,0
Verksamhetens resultat		-11,0	485,8	-2 615,2
Finansiella intäkter	5	32,4	5,2	25,1
Finansiella kostnader	6	-540,6	-491,0	-777,3
Resultat efter finansiella poster		-519,2	0,0	-3 367,4
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0
Årets resultat		-519,2	0,0	-3 367,4

Årets resultat och ställning

Ekonomisk ställning

Vid uppstarten av budgetarbetet för 2021 presenterade vi för ägarna att 10 mnkr saknades i budgeten för löneökningar, pensions- och övriga kostnader av tidigare års vidtagna besparingsåtgärder. Den rådande Coronapandemin och ägarkommunernas bekymmersamma ekonomiska situation gjorde att arbetet med att ta fram ägardirektivet för 2021 senarelades och förbundet fick i uppdrag att ta fram alternativa besparingsförslag som diskussionsunderlag inför beslut om nytt ägardirektiv och ramar för 2021, vilka presenterades för ägarna under våren 2020. På ägarsamrådet den 24 augusti 2020 lades ett glädjande förslag fram med en ramuppräkningsförslaget för förbundet på ca 7 mnkr för 2021. Den nya ramen gav ett nödvändigt tillskott så att verksamheten kunde fortsätta bedrivas på samma nivå i förbundet utan några personalneddragningar eller minskningar på antalet RiB-stationer. Ramuppräkningsförslaget finansierade inte alla förbundets ökade kostnader för 2021 men genom fler budgeterade kostnadseffektiviseringar, lägre pensionsprognos från KPA, samverkansavtal med Åre kommun och ersättning från Staten för förstärkt ledningsstöd så gick verksamhetsbudgeten ihop med ett nollresultat. För 2022 budgeterar förbundet med ett underskott på -3 mnkr och en budget i obalans. Anledningen följer av de ökade pensionskostnaderna som för nästa år ökar med 2,2 mnkr och ca 800 tkr i högre hyreskostnad för Brunflo brandstation som förbundet ej erhållit kompensation för i medlemsbidragen. Strukturella förändringar i organisationen kommer bli nödvändiga om inte förbundet

kompenstras för dessa kostnadsökningar.

Årets resultat

För 2021 redovisar förbundet en negativ budgetavvikelse och ett negativt resultat på -0,5 mnkr. Förbundet uppfyller därmed inte sitt ekonomiska mål mot god ekonomisk hushållning om ett nollresultat. I Delårsrapporten per augusti flaggade förbundet i årsprognosen om ett eventuellt underskott av budgetavvikelser av Coronapandemin och av kraftiga kostnadsökningar för pensioner men med förhoppning om ett nollresultat för året som dessvärre inte kunde infrias. Förklaringen till årets negativa resultat finns i huvudsak av SKR:s förändrade livslängdsantagande för män i sin pensionskulturbäkningsmodell RIPS;en som gav förbundet 2,5 mnkr i negativ resultatpåverkan samt av negativa kostnadseffekter av Coronapandemin med intäktsbortfall för tillsyner och försäljning av utbildning samt kostnadsökningar för sjuklöner, övertid och skyddsutrustning.

I resultatet för året finns även jämförelsestörande poster i form av intäkter och kostnader tillhörande en skogsbrand på Långtjärnsberget på totalt 878 tkr. En kortfristig fordran om ersättning från MSB och självriskan från Härjedalens kommun finns uppbokad i bokslutet som intäkter för brandens kostnader. Resultatet innehåller inga statliga kostnadslättnader eller ersättningar för Coronapandemin. Förbundets sjuklöner har varit för låga i förhållande till månatliga lönekostnader för att erhålla ersättning från Försäkringskassan.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till 9,3 mnkr, vilket är 823 tkr högre än årsbudget. Förklaringen finns främst i ersättningsfordran mot MSB och självriskan från Härjedalens kommun på totalt 878 tkr för skogsbranden på Långtjärnsberget. När kostnaderna för en skogsbrand överstiger en medlemskommuns självrisk har förbundet enligt LSO 2;3 rätt till att få statlig ersättning. Högre intäkter finns även för externa arbeten (restvärdesräddning och vägsanering), tillstånd LBE, försäljning av verksamhet, IVPA-larm och från försäljning av uttjänta fordon. I övrigt har förbundet mest intäktsbortfall på grund av Covid-19, vilket framför allt inneburit lägre utbildningsintäkter. Men lägre intäkter finns även från tillsynsverksamheten och automatlarm. Bidragen från Östersunds kommun för utbetalda SAP-pensioner blev även lägre utifrån KPA;s redovisade decemberberäkning.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till 138,0 mnkr vilket är ca 1,1 mnkr högre än årsbudget. Den största förklaringen för det högre kostnaderna finns bland förbundets pensionskostnader där KPA;s senaste decemberprognos inneburit ca 2,5 mnkr i negativ budgetavvikelse, ca 2,3 tkr i högre kostnader och ca 200 tkr i lägre SAP-bidrag. Orsaken är främst ändrade livslängdsantagande i SKR;s pensionsskultsberäkningsmodell RIPS;en och då framför allt för män. Stor avvikelse finns även för Corona relaterade kostnader där större kostnadsöverskridanden främst finns för personalkostnaderna övertid och sjuklöner. Totalt sett är förbundets personalkostnader lägre än budgeterat med ca 3,4 mnkr men högre personalkostnader finns även för utryckningskostnader med ca 1,1 mnkr. Lägre personalkostnader finns för utbildning, övningstid och beredskap vilket delvis beror av Coronapandemin.

Lokalkostnaderna redovisar en positiv budgetavvikelse och merparten av driftkostnaderna ligger i paritet med budgeterat. För förbundets fordonspark finns däremot en budgetavvikelse med ca 800 tkr.

Största avvikelsen finns för högre fordonsreparationer, diesel, fordonskatt och däck. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för tryckkärlsbesiktningar, personsökare och skyddskläder. Lägre kostnader finns främst för kompetensutveckling.

Under övriga främmande tjänster ligger kostnader för tjänsteköp mot Östersunds kommun och läkarundersökningar i närheten av periodbudget men högre kostnader finns främst för IT-program, SOS-alarm och för övriga tjänsteköp. Lägre kostnader finns främst för konsulttjänster och personalvård. Vid bokslutet hade semesterlöneskulden och sparad komptid ökat och påverkade resultatet negativt med ca 320 tkr.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna avviker marginellt mot budgeterat och uppgår till 6 070,5 vilket är 12,7 tkr högre än budget.

Finansnetto

Finansnettot uppgår till 508,2 tkr, vilket är 22,4 tkr högre än budget. Inom finansnettot finns både högre ränteintäkter från Bank men även högre kostnader för banktjänster och räntekostnader på pensionsskulden.

Driftredovisning (Tkr)	Not	Utfall 2021-12-31	Årsbudget	Utfall 2020-12-31
Intäkter				
Tillsyn & tillstånd	1	616,1	830,0	493,2
Automatlarm	1	3 069,1	3 100,0	2 922,3
Externa arbeten	1	647,3	510,0	561,7
Försäljning av verksamhet	1	556,7	301,0	681,3
IVPA	1	1 197,1	900,0	708,3
Utbildning	1	510,1	900,0	358,1
Övriga bidrag & intäkter	1	2 710,9	1 943,2	2 277,9
Medlemsbidrag	4	133 564,5	133 559,0	126 663,0
Bidrag pensioner	4	1 225,3	1 450,9	739,0
Intäkter totalt		144 097,0	143 494,1	135 404,8
Kostnader				
Personal	2	93 660,6	97 099,7	92 546,3
Pensioner	2	8 502,5	6 221,0	6 419,5
Lokaler	2	16 151,8	16 285,8	15 857,0
Fordon	2	3 990,4	3 162,0	3 548,2
Driftkostnader	2	10 693,4	9 035,9	7 671,3
Övr främmande tjänster	2	5 038,8	5 146,2	6 221,1
Avskrivningar	3	6 070,5	6 057,8	5 756,7
Finansnetto	5+6	508,2	485,8	752,2
Kostnader totalt		144 616,3	143 494,1	138 772,3
Nettoresultat		-519,2	0,0	-3 367,4

Likviditet

Årets negativa resultat försämrar likviditeten som i bokslutet uppgår till ca +13,6 mnkr. Det höga positiva kassabeloppet beror i huvudsak av att två medlemskommuner betalat in medlemsbidragen i förskott för första kvartalet 2022 motsvarande ca 8,9 mnkr samt att förbundet vid bokslutet har högre leverantörsskulder med ca 5 mnkr.

Likviditeten förbättras även av att det bland årets investeringar finns en pågående investering vars medel inte är helt använda. Av förbundets medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. De senaste åren har likviditeten genom positiva resultat succesivt förbättrats och nivån på nyttjandet av check-krediten har blivit lägre. Målsättningen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten för att inom en snar framtid ha en kassabuffert och helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. Under 2021 har förbundet endast behövt använda checkkrediten vid ett kvartal med 357 tkr.

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Under perioden har förbundet avyttrat gamla fordon som genererat en reavinst på 547 tkr. Förbundet redovisar ett resultat efter balanskravsjusteringar på -1 066,4 tkr. Förbundet åberopar synnerliga skäl enligt 11 kapitlet 13§ i Kommunallagen att inte behöva återställa redovisat underskott då flera negativa pandemieffekter finns i redovisningen såsom intäktsbortfall för tillsyner, försäljning av utbildning, ökade sjuklöne- och overtids-kostnader som tillsammans och med god marginal överstiger årets negativa resultat efter balanskravsjusteringar.

Balanskravsutredning		
(Tkr)	2021	2020
Årets resultat	-519,2	-3 367,4
- Realisationsvinster	-547,2	-471,7
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-1 066,4	-3 839,1
Balanskravsunderskott från tidigare år	0,0	0,0
Åberopa synnerliga skäl enligt 11 kap 13§ Kommunallagen	+1 066,4	+3 839,1
Balanskravsresultat	0,0	0,0

Investeringsredovisning

För 2021 är investeringsbudgeten höjd från 4 mnkr till 6 mnkr, vilket är den nivå som det interna kassaflödet normalt sett klarar av att självfinansiera under ett vanligt verksamhetsår med budgeterat nollresultat. Av årets investeringar är huvuddelen genomförda, två investeringar har utgått av omprioriteringar och BAS 2; an pågår och färdigställs under 2022. Två motorsprutor är inköpta, RiB-stationernas nya larmskärmar är införskaffade och monterade. En begagnad lastväxlare är införskaffad till Brunflo. Krokombus och Brunflos brandstationer har fått nya begagnade pickuper. Två begagnade BAS 1:or till Stugun och Föllinge är inköpta från Storstockholms brandförsvaret. En högtrycks-kompressor är införskaffad till Svegs brandstation och ny skoter till Brunflo brandstation. Genom omprioriteringsbeslut har lyftkuddar för tung räddning införskaffats, tre båtmotorer och utrustning till en ny Gasolanläggning på Furulund. Utfallet för året inklusive pågående investeringar visar att genomförda investeringar håller sig inom budgeterad ram och att ca 4,6 mnkr har använts av årets investeringsbudget på 6 mnkr. Av fjolårets kvarvarande investeringsmedel har en ny motordriven grind färdigställts på Furulund.

Investeringar 2021 (Tkr)	Utfall 2021-12-31	Budget 2021
Två motorsprutor	305	230
IT-utrustning	236	250
Begagnad Lastväxlare	1 085	1 000
Begagnad BAS 1	546	450
Begagnad BAS 1	479	450
Kompressor	192	110
Lyftkuddar tungräddning	65	0
Gasolanläggning Furulund	239	0
Båtmotorer	160	0
Kemcontainer - utgår!	0	260
Begagnad Pickup	383	400
Begagnad Pickup	364	400
Begagnad Pickup - utgår!	0	400
Snöskotrar	82	190
Terrängfordon	156	150
Lös av leasing	210	210
S;a	4 502	4 500
Pågående investeringar; BAS 2	139	1 500
Färdigställande av 2020 års kvarvarande investeringar		
Ny motorgrind till Furulund	158	160

Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Årsredovisningen är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelsestörande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

Materiella anläggningstillgångar

Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värdereglerats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas även pensionsskuldökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbandsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser

Rekommendationen RKR 17 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s beräkning (RIPS 21) har använts för att ta fram skuldens storlek.

Redovisning av hyres-/leasingavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation 13.2 kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorteringstakt.

Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2021	Bokslut 2020
Anläggningstillgångar			
Maskiner & inventarier	3	39 728,7	41 215,6
Finansiella anläggningstillgångar	7	14 497,4	14 340,8
Summa anläggningstillgångar		54 226,1	55 556,4
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	38 103,9	45 757,6
Kassa & Bank	9	13 677,0	-1 462,2
Summa omsättningstillgångar		51 780,9	44 295,4
Summa tillgångar		106 007,0	99 851,8
Eget kapital			
Eget kapital	10	13 296,9	13 816,1
- därav periodens resultat		-519,2	-3 367,4
Avsättningar			
Avsättningar	11	32 208,2	28 802,2
Skulder			
Långfristiga skulder	12	2 086,8	3 130,2
Kortfristiga skulder	13	58 415,1	54 103,2
Summa skulder		60 501,9	57 233,4
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		106 007,0	99 851,8

Ekonomisk ställning

Resultat och nyckeltal (Mnkr)	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	9,3	8,0	23,4	76,1	7,9	6,7	9,1	6,7
Verksamhetens kostnader	-138,0	-132,3	-141,9	-195,2	-123,9	-123,4	-117,9	-95,6
Avskrivningar	-6,1	-5,8	-5,5	-6,8	-5,5	-5,3	-5,1	-4,2
Verksamhetens nettokostnader	-134,8	-130,0	-124,0	-125,9	-121,5	-122,0	-113,9	-93,1
Kommunbidrag	134,8	127,4	128,4	128,2	124,0	120,5	117,0	94,3
Finansnetto	-0,5	-0,8	-0,8	-0,6	-0,6	-0,3	-0,4	-0,3
Årets resultat	-0,5	-3,4	3,6	1,7	1,9	-1,8	2,6	0,8
Omsättning	144,1	135,4	151,9	204,3	131,9	127,3	126,1	101,0
Medlemsfinansiering	93,5%*	94,1%*	84,6%*	62,8%*	95,3%	93,4%	94,7%	93,3%
Soliditet	12,5%	13,8%	16,8%	12,7%	13,2%	11,0%	13,0%	10,5%
Balansomslutning	106,0	99,8	102,1	107,7	90,3	90,5	90,6	74,4
Investeringar	4,5	3,8	6,7	9,7	4,5	5,4	6,7	3,7
Eget kapital	13,3	13,8	17,2	13,6	11,9	10,0	11,8	7,7
Kassa	+13,6*	-1,5	+1,0	+4,9	-1,2	-4,7	4,8*	-4,3
Lån medlemskommuner	2,1	3,1	4,1	5,2	6,4	7,6	8,7	1,2

År 2013 och 2014 gäller beloppen kommunerna Östersund, Krokoms, Strömsund, Berg, Bräcke och Ragunda. 2015 tillkom Härjedalen som medlemskommun. * Medlemsfinansiering 2018 – 2021 är inklusive MSB:s bidrag, * Kassa 2015 och 2021 har positivare kassasaldon av två förtidigt inbetalda kommunbidrag.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2021	Bokslut 2020
Löpande verksamhet			
Årets resultat	10	-519,2	-3 367,4
Inbetalning eget kapital		0,0	0,0
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar	3	6 070,5	5 756,7
Nedskrivningar	3	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	11	3 406,0	1 952,1
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>			
Förändring kortfristiga fordringar	8	7 653,7	-2 521,5
Förändring kortfristiga skulder	13	4 311,8	230,3
Kassaflöde från löpande verksamhet		20 922,8	2 050,1
Investeringsverksamhet			
Investering i materiella anläggningstillgångar	3	-4 583,7	-3 852,8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-4 583,7	-3 852,8
Finansieringsverksamhet			
Nyupptagna lån		0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	7	-156,6	340,5
Ökning/minskning långfristiga skulder	12	-1 043,4	-1 043,4
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-1 200,0	-702,9
Årets kassaflöde	9	15 139,1	-2 505,6
Likvida medel vid årets början	9	-1 462,2	1 043,4
Likvida medel vid årets slut	9	*13 676,9	-1 462,2

* Innehåller två förtidigt inbetalda medlemsbidrag i december som hör till 2022 på sammanlagt 8,9 mnkr som felaktigt återger kassabildden och som utan dem hade uppgått till + 4,7 mnkr.

Noter

(Tkr)	Bokslut 2021-12-31	Bokslut 2020-12-31
Not 1. Verksamhetens intäkter		
Taxor och avgifter	4 332,4	3 977,2
Hyror och arrenden	139,0	147,8
Bidrag*	1 908,5	1 539,9
Försäljning av verksamhet	2 263,9	1 747,7
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	547,3	471,8
Övriga intäkter	116,1	118,4
Summa	9 307,2	8 002,8
* Innehåller 2021 intäktsfordran rörande skogsbranden på Långtjärnsberget på totalt 878,1 tkr som återsökts från MSB och Härjedalens kommun.	878,1	
* Innehåller 2020 bokförda kostnader rörande skogsbränderna på totalt 1,3 mnkr som återsökts från MSB.		1 311,3
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Löner och ersättningar*	70 892,5	70 691,3
Sociala avgifter*	21 845,5	20 936,2
Pensionskostnader	8 502,5	6 419,5
Övriga personalkostnader*	922,5	918,8
Lokalkostnader	16 151,8	15 857,0
Hyra och leasing av fordon och maskiner	141,5	116,5
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial*	4 332,8	2 575,1
Kontorsmaterial och trycksaker	48,1	70,0
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner*	3 477,3	2 559,7
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran*	3 093,0	2 727,4
Kostnader transporter och resekostnader*	1 858,1	1 761,9
Övriga främmande tjänster*	5 038,8	6 221,1
Försäkringspremier och riskkostnader	789,1	819,6
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	944,0	589,4
Summa	138 037,5	132 263,4
* Innehåller 2021 bokförda kostnader rörande skogsbranden på Långtjärnsberget på totalt 878,1 tkr som återsökts från MSB och Härjedalens kommun.	878,1	
* Innehåller 2020 bokförda kostnader rörande skogsbränderna på totalt 1,3 mnkr som återsökts från MSB.		1 311,3
Revision av räkenskaper;	59,9	56,2
Not 3. Maskiner, inventarier och fordon		
Ingående anskaffningsvärde	112 851,2	104 124,6
Notkorrigerig IB	0,0	1 558,8
Omklassificering fr 2019	0,0	3 371,7
Anskaffning tillhörande 2019	0,0	13,0
Årets anskaffningar	4 501,6	3 783,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	117 352,8	112 851,1
Ingående avskrivningar	-71 692,3	-64 376,8
Notkorrigerig IB	0,0	-1 558,8
-Årets avskrivningar	-6 070,5	-5 756,7
-Årets nedskrivningar	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-77 762,8	-71 692,4
Pågående investeringar	138,8	56,9
Bokfört värde för investeringar	39 728,7	41 215,6

(Tkr)		Bokslut 2021-12-31	Bokslut 2020-12-31
Not 4. Kommunbidrag			
	Ägarandel		
	Berg	10,44%	12 869,7
	Bräcke	8,23%	10 291,8
	Härjedalen	18,47%	22 288,8
	Krokom	14,27%	18 654,6
	Strömsund	13,66%	17 312,4
	Ragunda	8,07%	9 914,2
	Östersund	26,86%	42 233,1
	Östersund, Särskild ålderspension		1 225,3
	Summa	100 %	134 789,8
			127 402,0
Not 5. Finansiella intäkter			
	Ränta, likvida medel		32,4
	Summa		32,4
			25,1
Not 6. Finansiella kostnader			
	Ränta på lån		0,0
	Ränta på pensionskostnader		488,3
	Bankkostnader och övrig räntekostnad		52,3
	Summa		540,6
			777,3
Not 7. Finansiella anläggningstillgångar			
	Långfristig fordran särskild avtalspension ÖSD		14 497,4
	Summa		14 497,4
			14 340,8
Not 8. Kortfristiga fordringar			
	Kundfordringar		25 900,0
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		8 671,4
	Momsfordran		1 250,4
	Skattekonto		1 213,4
	Övrigt		1 068,7
	Summa		38 103,9
			45 757,6
Not 9. Likvida medel			
	Handkassor		120,9
	Koncernkonto, Östersunds kommun		13 556,1
	Summa		13 677,0
			-1 462,2
Not 10. Eget kapital			
	Ingående eget kapital		13 816,1
	Varav ackumulerade vinstmedel		9 280,1
	Varav ägarkapital Berg		75,0
	Varav ägarkapital Bräcke		94,0
	Varav ägarkapital Härjedalen		1 433,0
	Varav ägarkapital Krokom		650,0
	Varav ägarkapital Strömsund		626,0
	Varav ägarkapital Ragunda		430,0
	Varav ägarkapital Östersund		1 228,0
	Årets resultat		-519,2
	Utgående eget kapital		13 296,9
			13 816,1

(Tkr)	Bokslut 2021-12-31	Bokslut 2020-12-31
Not 11. Avsättningar		
Ingående avsättning	28 802,2	26 850,1
Pensionsutbetalningar	-1 062,0	-995,0
Ny intjänad pension	2 779,0	1 975,0
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	695,0	0,0
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	392,0	596,0
Förändring av löneskatt	665,0	381,1
Övrig post	-63,0	-5,0
Utgående avsättning	32 208,2	28 802,2
Not 12. Långfristiga skulder		
Långfristig skuld Härjedalen	2 086,8	3 130,2
Summa	2 086,8	3 130,2
Not 13. Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	11 027,2	5 926,5
Övriga kortfristiga skulder	188,2	198,2
Personalens källskatt	1 924,2	1 967,3
Skatteskuld/fordran	-61,1	18,6
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	3 685,2	4 712,6
Upplupna sociala avgifter	1 824,7	1 864,7
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	4 231,1	4 275,8
Kortfristig del av långfristig skuld till medlemmar	1 043,4	1 043,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34 552,3	34 096,1
Summa	58 415,1	54 103,2

Årsredovisningen 2021 är fastställd vid direktionmöte 2022-03-11

Revisionsberättelse 2021

Revisorerna i Jämtlands Räddningstjänstförbund

Till
Kommunfullmäktige i:
Östersunds kommun
Krokoms kommun
Strömsunds kommun
Bergs kommun
Bräcke kommun
Ragunda kommun
Härjedalens kommun

Revisionsberättelse för år 2021

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits inom kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-1560) och av dess direktion. I vårt arbete har vi biträtt av certifierad kommunal revisor.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, lagen om kommunal bokföring och redovisning, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen för Jämtlands Räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet i huvudsak är förenligt med de verksamhetsmål som direktionen uppställt. Det ekonomiska målet i budgeten för 2021 om ett nollresultat uppfylls inte. Årets balanskravsresultat uppgår till ca - 1,1 mkr. Enligt kommunallagens (KL) 11 kap 12 § och kravet på en ekonomi i balans ska ett negativt resultat regleras under de närmast följande tre åren.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi återoppar bifogade rapporter.

Östersund 2022-03-18, digital signering

Kjell Svantesson

Kjell Brickman

Melker Kjellgren

Signature: Kjell Svantesson
Kjell Svantesson (Mar 18, 2022 10:22 GMT+1)

Signature: Kjell Brickman
Kjell Brickman (Mar 21, 2022 11:07 GMT+1)

Signature: Melker Kjellgren
Melker Kjellgren (Mar 18, 2022 14:37 GMT+1)

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- Granskning av årsredovisning 2021

- Granskning av delårsrapport 2021-08-31



Jämtlands Räddningstjänstförbund

063-14 80 00, Fax 063-14 80 05

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560