



Delårsrapport januari-april 2019

Godkänd av direktionen 2019-05-17

Dnr 740.2019-001238

Innehåll

Räddningschefens inledning	1
Om förbundet	2
Våra medlemskommuner	2
Fakta om förbundet	2
Förvaltningsberättelse	3
Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning.....	3
Styrmodell och målstruktur.....	3
Måluppföljning av inriktningsmål.....	4
Förbundets inriktnings- och effektmål 2019	5
Målområde förebyggande verksamhet	5
Målområde räddningstjänst	6
Målområde medarbetare.....	7
Målområde ekonomi	8
Målområde miljö	8
Verksamhetsberättelser per avdelning	9
Förbundsledningen	9
Förbundskansli	9
Beredskapsavdelningen	10
Metod- och taktikavdelningen.....	11
Teknikavdelningen	12
Förebyggandeavdelningen	12
Personal	14
Statistik personal	15
Resultat och ställning	16
Resultaträkning.....	16
Driftredovisning	17
Balanskravsresultat.....	18
Investeringsredovisning	18
Driftutfall per avdelning 2019-04-30	19
Prognos 2019.....	19

Östersund 2019-05-17

Stephen Jerand
Direktionens ordförande

Lars Nyman
Räddningschef

Räddningschefens inledning

Ekonomi

Utfallet för perioden visar på sista raden ett överskott på 4 364 tkr. På ägarsamrådet den 29 april beslutades att förbundet fick behålla inbetalda självrisker 2019 som extra finansieringsmedel i kompensation för att uppräknig av ramarna uteblir 2020 och 2021 För förbundets del innebär det att ett gediget arbete måste påbörjas under 2019 med att identifiera möjliga effektiviseringsåtgärder i verksamheten för att under 2020 och 2021 kunna genomföra beslutade åtgärder och anpassa ”uniformen” till en mindre storlek.

Personal

Ett nytt RiB avtal träffats mellan dom centrala parterna där det framgår att parterna är eniga denna gång. Avtalet är tecknat som ett 3-årigt och där dom centrala parterna är helt överens och vår förhoppning är att även personalen samtycker och att inte protesterna mot avtalet upprepas som skedde 2017.

Under perioden har vår nya HR-generalist påbörjat sitt arbete och därigenom har avtalet om detta tjänsteköp avslutats hos Östersunds kommun. Det finns en stor förväntan, både från ledningsorganisationen såväl som hos personalen, om att denna funktion skall utveckla vårt arbetsmiljöarbete och personalstrategiska frågor. En prioriterad arbetsuppgift är att driftsätta en arbetsmiljökommitté och även skapa förutsättningar för utvecklade rekryteringsmetoder. Vi har återtagit lönehanteringen från 1 april för att själva hantera detta med tydligare uppföljningar och även att anpassa löneregistreringarna i vårt verksamhetssystem Daedalus. För att säkerställa kvalitén har ett hängavtal tecknats med Östersunds kommun om vissa tjänster.

Arbetsmiljö

Byggnationen av det nya servicehuset på övningsområdet i Östersund är nu slutfört och vi ser fram emot att arbetet där avsevärt förbättras och arbetsmiljön för alla berörda är tillfredsställande. I Hede har dom nya anpassade lokalerna nu invigts. Detta skedde genom en enklare ceremoni vid direktionsmötet som förlagt till den nya brandstationen. Arbetet med att skapa förutsättningar för kvalitetshöjande åtgärder för arbetsmiljön på stationen i Hammerdal fortgår och arbetet med att bygga en ny brandstation i Brunflo fortsätter med att teknisk förvaltning i Östersunds kommun skall upprätta en kostnadskalkyl för detta.

Övrigt

I den process som Moderna försäkringar genomfört mot räddningstjänstförbundet gällande vårdslöshet vid branden på Eriksbergsvägen 2014 är nu helt avslutat. Detta efter att försäkringsbolaget sökt om prövningstillstånd hos Högsta domstolen vilket inte beviljades.

Med erfarenhet av förra sommarens händelser pågår en utveckling av vår ledningsorganisation gällande rutiner vid inträffade händelser samt kompetenshöjning av stabsarbetet. Även arbetet med återställning av förlorad, förbrukad samt förstörd utrustning pågår samt vi har stärkt den enskildes personliga skyddsutrustning.

En dialog har inletts med Åre kommun gällande tjänsteköp av systemledning utifrån dom förmodade nya reglerna som kommer att gälla att alltid vara ansluten till en bemannad ledningscentral.

Lars Nyman
Räddningschef

Om förbundet

Våra medlemskommuner

Jämtlands räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bildat av Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. Samarbetet inleddes 2004 mellan Östersund, Krokom och Strömsunds kommuner. 2010 blev Berg och Bräcke kommuner medlemmar, 2012 anslöt sig också Ragunda kommun och sedan 2015-01-01 är även räddningstjänsten i Härjedalen medlem i Jämtlands räddningstjänstförbund. Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljön med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Fakta om förbundet

Brandstationer

1 Heltidsstation
30 Deltidsstationer
8 Räddningsvårn
Totalt ca 500 anställda

I beredskap dygnet runt året om

1 Inre befäl
2 Yttre befäl
29 Styrkeledare
91 Brandmän
I beredskap 24/365 totalt 123 personer.

Befolkningsunderlag: ca 118 750 innevånare
Larm: ca 2 200 per år
Yta: 43 509 km² = 10 % av Sverige



Vårt uppdrag

Jämtlands Räddningstjänstförbund

har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter.

Det åligger förbundet särskilt att:

Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordnargrupper.

Ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar.

Ansvara för sotning och brandskyddskontroll.

Ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt LSO.

Ansvara för kommunal räddningstjänst.

Ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Vision

Vår omtanke
-
Din trygghet

Förvaltningsberättelse

Förbundets huvuduppgift är att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borga för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, höjd beredskap samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna. Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning

Ägarkommunerna har i förbundets ägardirektiv antagit följande två ekonomiska mål och som tillika är förbundets finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning;

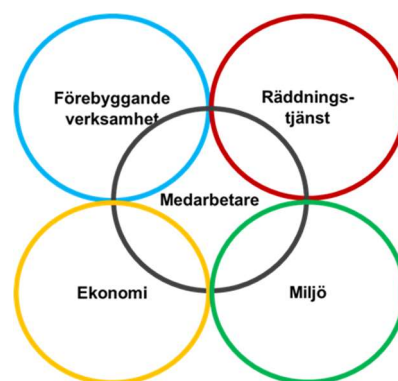
- Inga överskridanden av budget accepteras.
- Förbundet ska finansiera utvecklingen av övningsområdet Furulund genom rationalisering av befintlig verksamhet.

Förbundet har för 2019 års verksamhet budgeterat med ett nollresultat. Om inga större oförutsedda händelser inträffar pekar årets prognos mot ett överskott vilket innebär att målet uppfylls. För Furulund pågår några mindre utvecklingsprojekt inom Etapp två av investeringen och finansiering kommer ske inom befintlig verksamhet.

Styrmodell och målstruktur

Förbundets verksamhet är indelad i fem målområden med medarbetaren i centrum. Målområdena är utformade för att harmoniera med målen i förbundets handlingsprogram 2016-2019 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Olika färger har valts på målområdena för att symbolisera mångfald - en för förbundet angelägen fråga och vital för att kunna säkerställa fortsatt högt förtroende hos medborgare och besökare men även för att säkerställa god rekrytering av brandmän.

Inom varje målområde finns definierade inriktningsmål som beskriver förbundets långsiktiga viljeinriktning. Utifrån varje inriktningsmål formuleras mätbara effektmål som ligger till grund för de aktiviteter som genomförs inom förbundet. Inom målområdena förebyggande verksamhet och räddningstjänst är inriktningsmålen samma som i handlingsprogrammet. Uppföljning av inriktningsmål (IM) och effektmål sker tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och årsredovisning. Målens samlade måluppfyllnad rapporteras i sammanställd form med text och måluppfyllelseindikatorer.



Förbundets styrmodell och fem målområden.

Måluppföljning av inriktningsmål

I tabellen redovisar förbundet nuvarande målstatus och prognos i måluppfyllnad för året. Av förbundets sex inriktningsmål är prognosen att 4 uppfylls helt och 2 delvis.



Målet
uppfyllt



Målet
delvis
uppfyllt



Målet ej
uppfyllt

Inriktningsmål i olika målområden		Kommentarer	Måluppfyllnad Prognos 2019
IM	Förebyggande verksamhet		
1	Antalet bränder ska minska	Genomförda aktiviteter följer upprättade planer. Förbundets bedömning är att inriktningsmålet kommer att kunna uppnås.	
IM	Räddningstjänst		
2	Snabb och rätt hjälp	Genomförda aktiviteter följer upprättade planer. Effektmålet om beslutad beredskap och övningstimmar kommer endast delvis att uppfyllas under året av vakanssituationen.	
3	Optimera resurserna	Hittills genomförda aktiviteter följer upprättade planer och förbundets bedömning är att inriktningsmålet kommer att uppfyllas.	
IM	Medarbetare		
4	Attraktiv arbetsplats	Hittills genomförda aktiviteter följer de planer som upprättats och förbundets bedömning är att inriktningsmålet kommer att delvis uppfyllas.	
IM	Ekonomi		
5	En sund, balanserad och finansierad ekonomi	Förbundets bedömning är att detta inriktningsmål kommer att uppfyllas.	
IM	Miljö		
6	Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar	Genomförda aktiviteter följer förbundets miljöhandlingsplan och förbundets bedömning är att inriktningsmålet kommer att uppnås.	

Förbundets inriktnings- och effektmål 2019

Målområde förebyggande verksamhet

Inriktningsmål 1 – Antalet bränder ska minska

– Förbundets verksamhet ska bidra till att antalet bränder och antalet omkomna/skadade i bränder ständigt minskar samt att egendoms-skador och miljöpåverkan reduceras.



Förebyggande
verksamhet

Effektmål

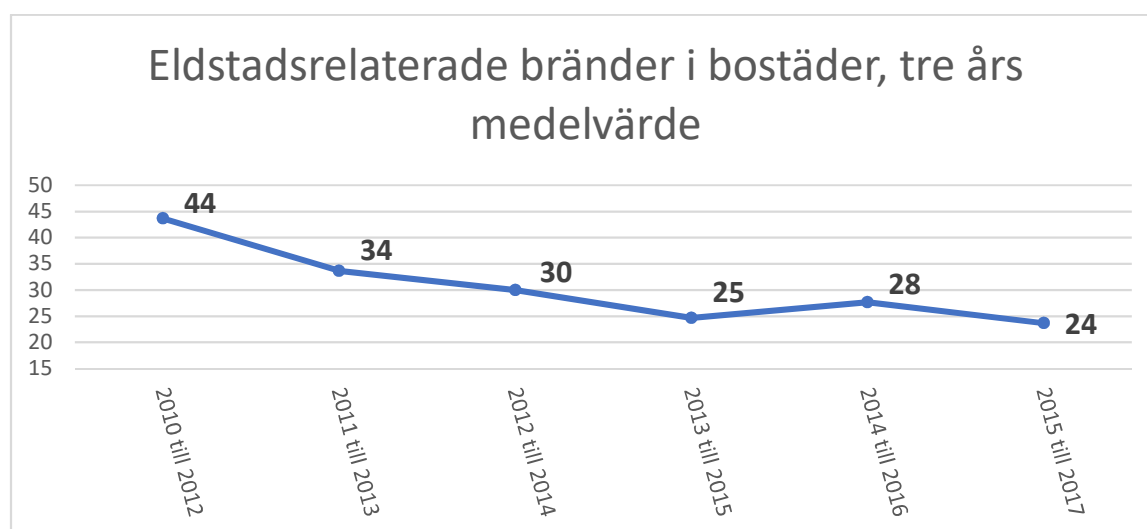
- Antalet utvecklade bränder i byggnader ska minska.

Antal bränder per 1 000 invånare

Kommun	2014	2015	2016	2017
Berg	1,06	1,07	1,86	1,27
Bräcke	1,50	1,12	1,13	0,72
Härjedalen	1,26	1,40	1,27	1,21
Krokom	0,57	0,41	0,36	0,25
Ragunda	0,91	0,67	0,80	0,99
Strömsund	0,77	0,97	1,15	0,99
Östersund	0,52	0,54	0,53	0,39

Under 2017 var det färre bränder i sex av sju medlemskommuner än året innan. Av förbundets medlemskommuner hade Berg och Härjedalen flest bränder per 1 000 invånare.¹

- Antalet eldstadsrelaterade bränder ska minska, genomsnittet 2015 - 2017 var 24 bränder per år².



¹ Källa SKL Öppna Jämförelser 2017

² Källa MSB

Genomförda aktiviteter

Larmstatistiken för jan-apr 2019 har inneburit 64 fler insatser inom förbundet än motsvarande period 2018 med ökning främst inom trafikolyckor och sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag. Positivt är att minskning skett för larm för brand eller brandtillbud.

I arbetet mot att förebygga bränder eller brandtillbud har exempelvis följande åtgärder aktiviteter genomförts eller påbörjats under perioden:

- Under vårterminen har tre utbildningstillfällen i systematiskt brandskyddsarbete (SBA) genomförts i kommunerna Östersund och Krokoms. Fler utbildningar är planerade i bland annat kommunerna Berg och Strömsund.
- I samverkan med Brandskyddsföreningen och Östersunds kommun pågår nu ett projekt kring Individanpassat brandskydd i boendemiljö.

Målområde räddningstjänst

Inriktningsmål 2 – Snabbare och rätt hjälp

– Räddningstjänsten ska - anpassad efter vår lokala riskbild - med rätt kompetens samt modernare teknik ge snabbare och rätt hjälp till förbundets medborgare samt besökare som drabbas av olyckor så att skador på människor, egendom och miljö minimeras.



Effektmål

- Antal RiB personal som nyrekryteras ska vara fler i antal än det antal som slutar
- För RiB personal ska beslutad beredskap och förmåga upprätthållas med rätt kompetens och befattning 100 % av årets totala antal beredskapstimmar.
- Samtliga som blir uttagna till befälsutbildning ska genomföra utbildningen med slutbetyg godkänt via erhållet kursintyg.
- All operativ heltids personal ska ha en fastställd kompetensutvecklingsplan.
- 100 % av alla RiB ska genomföra 8 timmar övningsverksamhet på Furulund.
- All RiB-personal ska genomföra 41 timmar lokal övningsverksamhet.

Genomförda aktiviteter

Under perioden har antalet nyrekryterad RiB-personal uppgått till 20 medan 6 slutat. Under perioden har exempelvis följande rekryteringsaktiviteter genomförts:

- Två preparandutbildning har genomförts med 10 deltagare och ytterligare en preparandutbildning påbörjas under perioden.
- Rekryteringsannonsering på egna hemsidan.
- Facebook-annonsering och olika rekryteringsfilmer.
- Öppnat konto på LinkedIn och börjat marknadsföra förbundet.
- Deltagande i Framtidsvalets broschyr och hemsida för att nå ungdomar.

Effektmålet om att beslutad beredskap och förmåga för RiB personal ska upprätthållas med rätt kompetens och befattning under minst 100 % av årets totala antal beredskapstimmar kommer endast delvis att uppfyllas för året på grund av vakanser på vissa stationer.

Under perioden har 12 heldagsövningar för RiB har genomförts på Furulund och totalt 135 brandmän av 184 platser har deltagit vid dessa utbildnings/övningstillfällen motsvarande 73 % deltagande.

De som genomgått befälsutbildning under perioden har samtliga godkänts. Vid medarbetarsamtalen, som genomförs under hösten, är en del att upprätta kompetensutvecklingsplan vilket kommer att ske och målet är då nått.

Övningsregistreringen i Daedalus är under uppbyggnad och kommer i slutet av året att vara uppdaterat med alla stationers genomförda övningar. Det är idag en stor spridning på hur stationerna registrerar övningar och många stationer är exemplariska medan det finns stationer man har mer att önska av. Förbundets målsättning är att övningsregistreringen ska bli fullständig på alla stationer då aktivitetsmodulen i Daedalus kommer kopplas mot lönesystemet.

Inriktningsmål 3 – Optimalt nyttjade av samhällets resurser

– Vid såväl små som stora olyckshändelser ska samhällets samlade resurser nyttjas optimalt.

Effektmål

- Minst två årliga stabsövningar ska genomföras.
- Personal som skall verka i stab skall erhålla utbildning i stabsmetodik

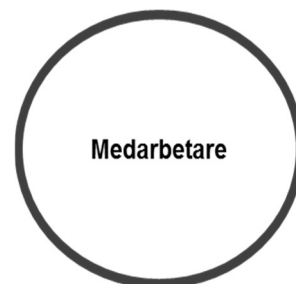
Genomförda aktiviteter

Ett intensivt arbete pågår med att upprätta styrdokument för samtliga funktioner för stabsarbetet och i den planeringen ingår även att genomföra två stabsövningar.

Målområde medarbetare

Inriktningsmål 4 – Attraktiv arbetsplats

– Förbundet ska uppfattas som en jämställd och attraktiv arbetsgivare med arbetsplatser som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden.



Effektmål

- Friskhetsnärvaron bland heltidspersonalen ska uppgå till 100 %.
- Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser.
- Andelen kvinnor i förbundet ska öka.
- Resultatet av medarbetarenkäten ska uppgå till 100 % i nöjdmedarbetarindex.
- Ett arbete med värdegrunder skall införas under året i första hand för heltidspersonal.

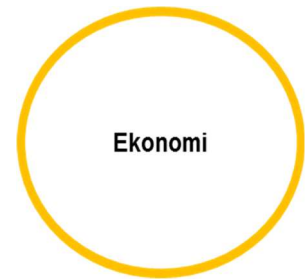
Genomförda aktiviteter

Målet om en friskhetsnärvaro på 100 % uppfylls endast delvis då sjukfrånvaron för perioden uppgår till 2,5 %. Andelen kvinnor har från årskiftet minskat från 14,9 % till 14,3 % per sista april. Planering pågår för att utbilda skyddsombud som i förlängningen innebär att arbetet med att utföra skyddsronder skall påbörjas under året. En digital medarbetarenkät har skickats ut i april. Tjänsten som HR-generalist är nu tillsatt och i planeringen för denna funktion är värdegrundsarbetet en prioriterad uppgift, dock osäkert om arbetet kommer hinnas att genomföras detta år.

Målområde ekonomi

Inriktningsmål 5 - En sund, balanserad och finansierad ekonomi

– Verksamheten i räddningstjänstförbundet ska genomföras inom ramen för en sund, balanserad och finansierad ekonomi där god ekonomisk hushållning och rationellt organiserad verksamhet utgör ledord.



Effektmål

- Beslutad budget inom givna handlingsramar ska hållas.
- Utveckling av övningsområdet Furulund ska finansieras genom rationalisering av befintlig verksamhet.

Genomförda aktiviteter

Förbundet har valt de två ekonomiska mål som finns i ägardirektivet för 2019 som sina finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Periodens resultat visar ett positivt utfall gentemot periodbudget. Etapp två av vidareutveckling av Furulund fortsätter under året med mindre investeringsprojekt och den ökade driftkostnaden kommer att finansieras genom rationalisering av befintlig verksamhet.

Målområde miljö

Inriktningsmål 6 – Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar

– Förbundet ska i all sin verksamhetsutövning verka för en ekologiskt hållbar utveckling och smarta miljölösningar.



Effektmål

- Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år.
- Under året ska samtliga prioriterade miljöaktiviteter i miljöhandlingsplanen genomföras.

Genomförda aktiviteter

Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler med egna abonnemang följs upp i delårsboks slutet per augusti och vid årsboks slutet. Enligt förbundets miljöhandlingsplan har ett flertal av planens aktiviteter påbörjats under perioden;

- Miljöhandlingsplanens innehåll kommer presenteras i nästkommande nummer av förbundets personaltidning Brandposten som går ut till alla anställda under maj månad.
- Repetitionsutbildning i miljötank för operativ räddningstjänst kommer ske i maj.
- På Furulund genomför vi varma rökdykningsövningar i ren övningsmiljö till 90 % genom nyttjande av Klimatvillan.
- Förbundets inköpare informeras om att vi värnar och tar hänsyn till miljöaspekten vid inköp.
- Implementering av egenkontroll på Furulund pågår.
- Ajourhållning av karta över miljö känsliga områden sker kontinuerligt under året.
- Förbundets tjänstecyklar används ofta som transportmedel till möten med kortare avstånd i Östersund.
- I Krokoms brandstation kommer två luftvärmepumpar i vagnhallen att installeras som miljöenergieffektiviseringsåtgärd.

Verksamhetsberättelser per avdelning

Förbundsledningen

Följderna av förra året skogsbränder har fortsatt krävt ett arbete med att granska och återsöka större fakturor från skogsägare samt hantering av förstörd mark vid insatserna. Hr-generalisten som tillträtt sin tjänst har introducerats i sina nya arbetsuppgifter och övriga åtaganden som berör detta område. Dom ekonomiska förutsättningarna har genomlysts inför ägardirektiven inför 2020 och alternativa förslag till en minskad ram har bearbetats. Arbetet med det nya RiB avtalet har också varit en prioriterad arbetsuppgift i förbundsledningen. Introduktion och uppstart av en ny direktion har skett under perioden då vi parallellt med det inlett arbetet med att upprätta ett nytt handlingsprogram har påbörjats i samråd med den nya politiska ledningen.

Förbundskansli

Inom kansliavdelningen har anpassningsarbete skett mot övertagandet av lönehanteringen som ägde rum i april. Ett nytt supportavtal med Östersunds kommun är framtaget kring de delar som förbundet inte har resurser och kompetens att hantera. Avdelningen har även fortsatt anpassningsarbetet mot den nya dataskydsförordningen GDPR. Sent inkomna kostnader tillhörande 2018 års skogsbränder har sammanställts och skickats till MSB i delansökan nummer nio. Under våren genomförde hela avdelningen ett endagsbesök på Medelpads Räddningstjänstförbund för att träffa deras kanslipersonal och utbyta kunskap och erfarenheter.

Fastighet

På fastighetssidan fortgår arbetet med att försöka få fler stationer med separata omklädningsrum med dusch för kvinnor och larmställen separerade från vagnhallen. I april invigdes nya Hede brandstation efter många års väntan på bättre och mer ändamålsenliga lokaler. Under våren har flera av fjolårets påbörjade fastighetsåtgärder blivit färdigställda. På Trygghetens hus har larmställsrummet för heltidbrandmännen fått en rejäl uppfrysning med ny platsbyggd inredning. I Föllinge har stationens omklädningsrum delats av för män och kvinnor samt fått en vägg med dörr till ett separat larmställsrum med nya omklädningskåp och larmställsskåp. På stationen i Vemdalen har en vägg med dörr monterats som separerar larmställsrummet mot vagnhallen och som även kompletterats med nya larmställsskåp. För värnet i Rönnöfors har ett nytt lokalavtal diskuterats då förbundet vill minska lokalkostnaden. För Krokoms brandstation har inre målning beställts samt installation av två luftvärmepumpar i vagnhallen för att minska energiförbrukningen. För Gällö station förs samtal med kommunens fastighetsansvariga om det akuta renoveringsbehov som finns för herrarnas duschrum och ombyggnation för ett omklädningsrum med dusch för kvinnor. Förbundet har beställt några mindre förbättringsjobb rörande inre målning och yttre eljobb i väntan på att vi tillsammans med Bräcke kommun ska hitta en finansieringslösning för de mer kostnadskrävande åtgärderna gällande renovering och ombyggnation av omklädningsrum och förbättrad ventilation. En dialog förs även om att minska på hyrd yta. För Hammerdal brandstation fortsätter diskussionerna med Strömsunds kommun om större lokalanpassningar för att få till ett omklädningsrum med dusch för kvinnor och ett separat larmställsrum. En ritning finns framtagen och prissättning inväntas för vidare diskussion om finansieringslösning. Samtal förs även med ägaren av Kälarne brandstation om att eventuellt få hyra mer yta på stationen för att möjliggöra ett separat larmställsrum mot vagnhall utan ombyggnation, dock är finansieringslösningen oklar.

Kommunikation

Inom kommunikation så inleddes året med kriskommunikation kring stormen Jan i början på januari och stormen Mats i februari. Inom rekrytering har vi annonserat efter brandingenjör och brandinspektör. Öppnat konto på LinkedIn och satsat på "Framtidsvalet" för att nå ungdomar när de gör studie- och yrkesval. Dessutom har vi berättat om uppdraget räddningstjänstpersonal i beredskap, om de preparandutbildningar som pågick och nya medarbetare med både text, foto och film. Vi har nätverkat genom länets kriskommunikatörer. Där har länsstyrelsen ordnat webbseminarie med Myndigheten för stöd till trossamfund och en utbildning om stabsmetodik för kommunikatörer. Vår kommunikatör har varit till Stockholm för att presentera arbetet med skogsbränderna i SKL:s TV-studio, sändningen gick ut via webb och hade temat kriskommunikation. Årets första nummer av personaltidningen Brandposten har delats ut. Det blev 16 sidor med information om vad som är på gång i förbundet, erfarenheter, materiel, nya medarbetare och kommunikation. Inom den förbyggande informationen har vi haft kampanjer om säkerhet på skoter, vintercamping, brandskydd hemma, telestörningar, säker eldning utomhus, trafikfrågor och valborgseldande. Utöver det har vi även berättat om utveckling inom förbundet, invigning i Hede och på Furulund samt samverkat med andra räddningstjänster i Sverige och Norge. Vi har även firat 8 000 följare på Facebook.

Beredskapsavdelningen

Heltid

Nu är sommarschemat för heltids personal på skift klart och vi kommer att ha 8 stycken sommarvikarier anställda Juni, Juli och Augusti, dessa kommer att introduceras under vecka 21 och 22. Dessa vikarier kommer att täcka upp för semestrar och dom som är ledig för föräldrapenning, vår utbildningssamordnare kommer också att gå in och täcka upp på skift under sommaren. Beredskapsavdelningens prioriterade områden under 2019 kommer att vara fys och lus uppföljning samt att skyddsronder blir gjorda på alla arbetsplatser. Rutiner har tagits fram för hur detta ska genomföras. Flera utbildningstillfällen är inplanerade med olika teman och kommer genomföras under resterande del av året. Positivt är att vi har kunnat förbättrat vårt larmmottagningsrum med nya skåp för larmkläder och förberedelse för ny digital larm-mottagningsteknik.

Räddningspersonal i beredskap (RiB)

Planering har pågått för att påbörja rundresorna till våra RiB stationer, stationsbesöken med representanter från ledningen i Östersund påbörjas under maj månad och kommer att pågå till september månads utgång. En översyn har gjorts om hur vi ska rekrytera RiB personal på ett bättre sätt till våra RiB stationer, ett arbete som kommer att pågå under 2019. Avdelningen har tagit fram en medarbetarenkät som vänder sig till samtliga RiB anställda. Syftet är att medarbetarundersökningen ska leda till utveckling av såväl individ som verksamhet, samt leda till ett förbättrat arbete för trivsel och välmående inom organisationen. Ett nytt RiB avtal är nu klart och en genomlysning av förändringarna pågår.

Metod- och taktikavdelningen

Insats

Verksamhetsåret har inletts med en lägre utryckningsfrekvens än motsvarande period föregående år och antalet larm uppgår till 730 inom förbundet, vilket är en minskning med 64 larminsatser. Med larminsatser även utanför förbundets gränser uppgår antalet till 733 larm. Antalet larm för brand eller brandtillbud är mindre medan däremot trafikolykor har ökat. En ökning finns även inom händelsetypen sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag där ökning skett med 12 larm.

Händelsetyper	2019-04-30	2018-04-30	2018	2017	2016	2015
Brand eller brandtillbud	85	87	449	308	338	268
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	114	106	312	362	355	275
Utsläpp av farligt ämne	19	10	55	71	36	51
Drunkning/tillbud	1	0	2	9	1	7
Nödständig person	9	11	31	24	12	18
Naturolycka	1	16	37	10	36	20
Övrig händelse	12	21	43	39	49	28
Händelse utan risk för skada	210	253	325	643	746	668
Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	257	245	709	612	841	659
Återkallning	22	45	106	135	0	0
Totalsumma inom JRF	730	794	2 530	2 213	2 414	1 994
Total alla, även utom JRF	733	803	2 556	2 228	2 438	2 022

Övning och utbildning

Under årets fyra första månader har ett antal RiB-stationer genomfört RiB-övningsdag på Furulund med enklare insatsövningar som tema. Syftet med övningarna är att vi vill kvalitetssäkra att vi arbetar efter de standardrutiner som är framtagna. Vi har under våren äntligen börjat använda vårt nybyggda servicehus på Furulund. Både personal och övande medarbetare är mycket nöjda med anläggningen som underlättar övningsverksamheten genom att det blir mindre logistik av material, personal och en avsevärt förbättrad arbetsmiljö. Den 29 april genomfördes en officiell invigning av anläggningen där våra ägarkommuner var representerade av politiker och tjänstemän. Band klipptes av vår förbundsordförande Stephen Jerand tillsammans med övningsfältsansvarig Jan Nilsson. Efter ceremonin fick deltagarna en genomgång av lokalerna och lunch.

I mars genomfördes Skidskytte-VM under två veckor där vi hade en framträdande roll i framförallt förberedande arbetet kring förebyggande säkerhet med övriga inblandade aktörer. Varje dag under VM genomfördes samverkansmöten med övriga blåljusaktörer och arrangörer för att få en gemensam lägesbild över evenemangen. Eventen genomfördes utan några incidenter där våra resurser behövdes.

Förbättringsarbetet i vårt nya verksamhetssystem Daedalus fortgår där vi för närvarande arbetar med att få klart aktivitetsbanken över övningsgenomförande.

Tvisten med moderna försäkringar gällande branden på Eriksbergsvägen 2014 där vi i tingsrätten blev friade från anklagelsen att vi varit vårdslösa har varit upp i hovrätten som fastställde tingsrättens friande dom. Moderna försäkringar överklagade till Högsta domstolen om prövningstillstånd. Beslutet har nu kommit från Högsta Domstolen att inte ge prövningstillstånd i ärendet vilket gör att ärendet är avslutat.

Teknikavdelningen

Första delen av året har kantats av brister på material och personalfrånvaro. Tyvärr är en av Teknikavdelnings personal långtidssjukskriven och det finns inget datum idag när han kan vara tillbaka. För att täcka hans frånvaro har det tagits in extra personal för att bland annat transportera ut material i förbundet. Fjolårets skogsbränder orsakade stora skador på eget material och stora resurser har lagts för att åtgärda dessa brister. Tyvärr återstår det vissa delar som behövs åtgärdas och det gäller speciellt stora motorsprutor. Målsättningen är att alla stationer skall ha rätt grundutrustning för skogsbrand till årets skogsbrandsäsong.

För nätverket på stationen i Östersund har nu huvudelen av de planerade förbättrings-åtgärderna åtgärdats och nu kvarstår endast åtgärder på det trådlösa nätverket. Genom dessa förbättringar är vi bättre förberedda på stora stabsarbeten. Inför årets skogsbränder har förbundet införskaffat sex stycken sexhjulingar med anpassad skogsbrandsutrustning. Dessa har placerats strategiskt i förbundet för att snabbt skall kunna vara på plats i händelse av en skogsbrand.

Förebyggandeavdelningen

Personalläget är fortsatt ansträngt, till den vakanta tjänst som vi hade vid årets början fick vi endast ett fåtal sökande, vi lyckades tyvärr inte tillsätta denna tjänst. Dessutom har ytterligare en av våra brandingenjörer fått jobb som konsult och kommer att lämna oss efter sommaren. Detta har medfört att vi under våren sett över våra rutiner kring rekrytering, vi behöver synas på fler plaster och kunna agera snabbare då vi hittar en lämplig person att anställa. Under fyra veckor har en av våra brandmän arbetat på avdelningen, främst med tillsyn. Sammantaget har personalbristen medfört ett antal prioriteringar på avdelningen.

Personal från avdelningen har deltagit på möten med kommunernas säkerhetsomordnare, med fokus på civilt försvar, säkerhetsskydd och informationssäkerhet. Räddningstjänsten följer utvecklingen, några större projekt eller verksamhetsförändringar kopplade till denna utveckling är dock inte aktuella just nu.

Avdelningen får mycket frågor angående brandskydd på olika typer av tillfälliga bostäder, ibland kallas det även turistiskt boende. Ett projekt genomförs därför för att sammanställa de krav som ställs. Syftet är att underlätta i byggprocessen samt vid tillsyn enligt LSO. Tanken är också att de som förmedlar boenden ska kunna använda sammanställningen som en kravspecifikation på de boenden som hyrs ut.

Under perioden januari t.o.m. april 2019 har 28 stycken ansökningar om tillstånd enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE), dessa fördelar sig enligt tabellen. Under samma tidsperiod har 29 stycken beslut fattats, även fördelningen gällande dessa utläses ur tabellen. Besluten gäller ansökningar som kommit in såväl under 2019 som tidigare år. Utöver dessa ärenden finns det ett stort antal inkomna ansökningar där handläggning pågår. Dessa ansökningar är både från innehavande men även från tidigare år.

	Antal inkomna ansökningar			Antal beslut		
	Brandfarlig vara	Explosiv vara	Totalt	Brandfarlig vara	Explosiv vara	Totalt
Samtliga kommuner	15	13	28	19	10	29

Fördelning över antalet inkomna ansökningar samt antalet beslut gällande hantering av brandfarliga och explosiva varor för perioden januari t.o.m. april 2019.

Förbundet är remissinstans åt olika myndigheter, främst åt Polismyndigheten beträffande tillstånd enligt ordningslagen, kommunernas alkoholhandläggare gällande serverings-tillstånd och kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner.

Utifrån den kända personalsituationen har vi i år minskat antalet planerade tillsyner till 115 stycken enligt tabellen nedan. Checklistebaserade tillsyner genomförs i samarbete med alkoholhandläggare på restauranger och hotell under pågående verksamhet, kvällar och nätter.

	PLANERADE						CHECKLISTE-BASERADE	
	LSO 2:2		LSO 2:4		LBE		LSO 2:2	LBE
	Mål	Genomförda	Mål	Genomförda	Mål	Genomförda		
Berg		2		0		0	0	0
Bräcke		2		0		0	0	0
Härjedalen		3		0		2	0	0
Krokom		4		1		0	0	0
Ragunda		0		1		0	0	0
Strömsund		4		0		0	0	0
Östersund		6		1		0	9	2
Totalt	80	21	5	3	30	2	9	2

Förbundet erbjuder ett flertal utbildningar till kommunerna däribland utbildningen systematiskt brandskyddsarbete (SBA) som genomförs av personal från förebyggande-avdelningen. 3 utbildningar har genomförts i kommunerna Östersund och Krokom.

I samverkan med Brandskyddsföreningen och Östersunds kommun pågår ett projekt kring Individanpassat brandskydd i boendemiljö. Hemtjänstpersonalen kommer att vid hembesök genomföra en riskinventering, underlaget ska sedan användas för att bedöma om eventuella åtgärder ska sättas in. Efter att projektet är genomfört görs eventuella justeringar innan arbets sättet lanseras inom alla hemtjänstgrupper i kommunen. Vi har en rådgivande roll och Brandskyddsföreningen står för en stor del av finansieringen.

MSB bedriver ett omfattande arbete med revidering av gällande lagstiftning inom LBE-området. Under 2017 skickades förslag till nya föreskrifter ut gällande men då dessa förslag fick omfattande kritik valde MSB att tillsätta en expertgrupp med deltagare från flera räddningstjänster i Sverige, däribland Räddningstjänsten Jämtland. Förbundet har valt att prioritera arbetet i denna expertgrupp eftersom resultatet i form av nya föreskrifter kommer att påverka vår verksamhet under många år framöver.

Arbetet med handlingsprogram 2020 - 2024 är påbörjat. Under våren har fokus varit att se över våra inriktningsmål och effektmål. Ambitionen är att kunna anta ett nytt handlingsprogram under november, fram till dess kommer denna aktivitet att finnas med vid varje direktionsmöte.

Personal

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var per den 1 april 471 personer. Av dessa var 59 tillsvidareanställda och 368 tillsvidareanställda på beredskapstjänst inom deltidskåren. Antalet visstidsanställda i Östersund var 5 personer och 39 personer inom deltidskåren.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron redovisas för heltidsanställda i förbundet under perioden 190101 – 190331. Sjukfrånvaron uppgick till 2,5 %, vilket är en minskning med 2,2 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Förbundet har under perioden haft en långtidsjukskrivning.

Övertid

Antalet övertidstimmar under perioden 190101 – 190331 uppgick till 443 timmar. Det är en ökning med 54 timmar i jämförelse med motsvarande period i fjol.

Övertid	2019-03-31	2018-03-31	2018	2017
Enkel övertid	80	61	787	323
Kvalificerad övertid	363	328	5 041	1 503
Summa	443	389	5 828	1 826

I jämförelsen ingår inte fyllnadstidsarbete för deltidanställda eller brandmän i deltidskåren då RiB avtalet inte omfattas av övertidsreglering.

RIA

I förbundets system för att rapportera tillbud och arbetsskador RIA (räddningstjänstens informationssystem för arbetsmiljö) har det under perioden totalt rapporterats 5 händelser, 4 tillbud och 1 riskobservation. Ingen av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarlig och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Statistik personal

	2019-04-30	2018-04-30	2018	2017	2016	2015	
Antal anställda	Antal anställda	471	462	458	451	460	459
	varav tillsvidareanställda	59	58	59	59	58	54
	varav visstidsanställda	5	6	3	3	0	2
	varav tillsvidareanställda RiB	368	362	355	360	342	350
	varav visstidsanställda RiB	39	36	41	29	60	53
	Räddningsvärn	68	67	68	68	68-80	68-80
	Långtidssjuka	1	1	1	0	0	0
	Könsfördelning						
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	67	54	68	57	58	56
	Män (tillsvidare & visstid)	402	366	390	362	342	348
	Kvinnor i %	14,3%	12,8%	14,9%	13,6%	14,5%	13,8%
	Män i %	85,7%	87,2%	85,1%	86,4%	85,5%	86,2%
		2019-04-30	2018-04-30	2018	2017	2016	2015
Personal-omsättning	Slutat under året	6	16	59	60	50	57
	Kvinnor	1	5	14	6	12	9
	Män	5	11	45	54	38	48
	Nyanställda	20	25	63	41	44	37
	Kvinnor	2	4	17	6	6	10
	Män	18	21	46	35	38	27
	2019-04-30	2018-03-31	2018	2017	2016	2015	
Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro i % (heltid)	2,5	4,7	2,7	1,5	1,4	1,8
	varav långtidssjuka i %	61,9	33,4	35,7	8,8	30,9	59,5
	Kvinnor i %	2,2	3,9	2,3	2,9	2,8	4,8
	Män i %	2,6	4,7	2,8	1,3	1,2	1,5
	Åldersindelning (heltid)						
	Yngre än 29 år i %	3,3	0	0	0	0	4,4
	30-49 år i %	1,0	2,0	1,2	1,5	0	1,1
50 år och äldre i %	4,6	8,6	5,5	1,8	2,4	2,3	

Resultat och ställning

Utfallet för perioden visar på sista raden ett överskott på 4 364 tkr. I resultatet finns extraordinära poster i form av uppbokad ersättning i ansökan mot MSB för sent inkomna kostnader hänrorande 2018 års skogsbränder på 4,3 mnkr. I posten finns även inbetalda självrisker från varje medlemskommun på totalt 4,4 mnkr för fjolårets skogsbränder. På ägarsamrådet den 29 april beslutades att förbundet fick behålla inbetalda självrisker 2019 som extra finansieringsmedel i kompensation för att uppräknig av ramarna uteblir 2020 och 2021 då ramarna förblir oförändrade. För förbundets del innebär det att ett gediget arbete måste påbörjas under 2019 med att identifiera möjliga effektiviseringsåtgärder i verksamheten för att under 2020 och 2021 kunna genomföra beslutade åtgärder och anpassa "uniformen" till en mindre storlek.

Resultatet efter finansiella poster visar ett underskott på -78,3 tkr. Resultatmässigt ska förbundet normalt sett redovisa ett överskott för perioden då löneökningar betalas ut först i maj. Underskottet beror till största del av hittills genomförda inköp på 287 tkr för extra brandutrustning kopplat mot öronmärkta medel i 2018 års resultat. Förbundet får därigenom utan att bryta mot god ekonomisk hushållning och direktionens beslutade nollbudget redovisa ett underkott för året motsvarande -550 tkr.

Resultaträkning

(Tkr)	Utfall	Periodbudget	Årsbudget
	2019-04-30		
Verksamhetens intäkter	2 678,9	2 351,7	7 055,2
Verksamhetens kostnader	-43 131,1	-42 735,7	-128 206,7
Avskrivningar	-1 942,7	-1 942,7	-5 828,0
Verksamhetens nettokostnader	-42 394,8	-42 326,6	-126 979,5
Medlemsbidrag	42 102,3	42 102,4	126 307,0
Bidrag pensioner	532,8	532,8	1 598,5
Verksamhetens resultat	240,3	308,7	926,0
Finansiella intäkter	2,5	0,0	0,0
Finansiella kostnader	-321,1	-308,7	-926,0
Resultat efter finansiella poster	-78,3	0,0	0,0
Extraordinära poster (netto)	4 443,0	0,0	0,0
Periodens resultat	4 364,7	0,0	0,0

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till 2 678,9 tkr, vilket 327,2 tkr högre än periodbudget. För automatiska brandlarm, externa arbeten (restvärdesräddning och vägsanering), tillstånd LBE, IVPA-larm och från försäljning av utbildningar och utjänta fordon och inventarier har förbundet högre intäkter än periodbudget. Lägre periodintäkter finns främst från tillsynsverksamheten och för utbildningsbidrag från MSB.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till 43 131,1 tkr, vilket är 395,4 tkr högre än budgeterat för perioden. Största avvikelserna hänror personalkostnaderna där lägre kostnader främst finns för månadslöner, beredskap RiB, timlöner utbildning och materialvård samt sociala avgifter. Högre personalkostnader finns för timvikarier, timlöner övning och övertid. Utryckningskostnaderna ligger marginellt högre än periodbudget. Lokalkostnaderna understiger periodbudget av främst lägre lokalvårdskostnader. För förbundets fordon finns främst högre kostnader för reparations- och fordonsanpassningar och lägre för drivmedel, fordonsskatt och besiktningar. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för

enklare inventarier och förbruknings-material, IT- och körkortskostnader. Lägre kostnader reparationer och underhåll av förbrukningsinventarier. Under övriga främmande tjänster finns kostnader för tjänsteköp från Östersunds kommun, SOS-alarm och för datalicenser och program samt hälsoundersökningar. Kostnader för SOS-alarm, serviceavgifter Sobona och tjänsteköp mot Östersunds kommun ligger högre än budgeterat.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna uppgår till 1 942,6 vilket är i paritet med periodbudget då inget av årets investeringsprojekt hunnit bli klara under perioden.

Finansnetto

Finansnettot uppgår till 318,6 tkr, vilket är 10,0 tkr högre än periodbudget. Utfallet beror på främst av högre bankkostnader.

Driftredovisning

Driftredovisning (Tkr)	Utfall 2019-04-30	Period- budget	Årsbudget
Intäkter			
Tillsyn & tillstånd	211,3	272,0	816,0
Automatlarm	1 110,4	1 033,3	3 100,0
Externa arbeten	139,2	133,3	400,0
Försäljning av verksamhet	116,2	100,3	301,0
IVPA	264,3	200,0	600,0
Utbildning	508,9	266,7	800,0
Övriga bidrag & intäkter*	9 070,7	346,1	1 038,2
Medlemsbidrag	42 102,3	42 102,4	126 307,0
Bidrag pensioner	532,8	532,8	1 598,5
Intäkter totalt	54 056,1	44 987,0	134 960,7
* Innehåller extraordinära poster i form av betalda självrisker från medlemskommunerna för 2018 års skogsbränder på totalt 4,4 mnkr samt uppbokad ersättning från MSB för kostnader i samband med skogsbränderna 2018 på 4,3 mnkr.			
Kostnader			
Personal*	32 110,9	32 257,4	96 771,9
Lokaler	5 048,6	5 085,3	15 256,0
Fordon*	1 016,9	988,0	2 964,0
Driftkostnader*	4 032,7	2 777,9	8 333,6
Övriga främmande tjänster*	5 221,0	1 627,0	4 881,1
Avskrivningar	1 942,7	1 942,7	5 828,0
Finansnetto	318,6	308,7	926,0
Kostnader totalt	49 691,4	44 987,0	134 960,7
* Innehåller extraordinära poster i form av sent inkomna kostnader tillhörande skogsbränderna 2018 motsv 4,3 mnkr.			
Nettoresultat	4 364,7	0,0	0,0

Balanskravsresultat

Periodens resultat efter balanskravjusteringar uppgår till 4 184,7 tkr. För 2019 finns inga underskott från tidigare år att återställa.

Balanskravsutredning	(Tkr)
Periodens resultat	4 364,7
- Realisationsvinster	-180,0
Periodens resultat efter balanskravjusteringar	4 184,7
Balanskravsunderskott från tidigare år	0
Åberopa synnerliga skäl enl 8 kap 5 b § kommunallagen	-
Balanskravsresultat att reglera	0

Investeringsredovisning

För 2019 uppgår förbundets investeringsbudget 5,6 mnkr, vidare finns kvarvarande investeringsmedel från 2018 på ca 0,8 mnkr. Utfallet per april uppgår till ca 1,2 mnkr. Under perioden har flera investering påbörjats och väntas slutföras under nästa period. Iordningställande pågår av inköpt begagnad lastbil med planerad drifttagning i maj. Inom posten terrängfordon är utrustning införskaffad till förbundets sexhjulingar. En BAS 1; är hämtad från Storstockholms brandförsvaret och de övriga två är beställda. Inom räddningsmaterial har en utbildningscontainer till Trygghetens hus köpts in.

Avseende 2018 års kvarvarande investeringsmedel för Furulund 680 tkr ingår flera mindre investeringsprojekt såsom ultraljudstvätt, ny infartsgrind och utökat staket, samt ett ventilationsaggregat till förrådet. I projektet terrängfordon finns även här utrustning till förbundets nya sexhjulingar. Prognosen för årets investeringar pekar på att utfallet blir inom budgeterad ram.

Investeringar 2019 (Tkr)	Utfall 2019-04-30	Budget 2019
Tankbil	707	1 200
BAS 1		2 600
BAS 1		400
BAS 1		400
Terrängfordon	336	350
Räddningsmaterial	57	450
Utbildningscontainer	86	0
Kemcontainer		200
Summa	1 186	5 600
Disponering 2019 av kvarvarande investeringsmedel 2018		
Projekt terrängfordon	159	150
Etapp 2 investering Furulund		680
Summa	159	830

Driftutfall per avdelning 2019-04-30

I tabellen redovisas varje avdelnings driftutfall och avvikelse gentemot periodbudget per 2019-04-30. Varje avdelning har även lämnat sin första ekonomiprognos för året som framgår på sista raden. Avdelningarna redovisar tillsammans ett överskott på +155 tkr medan däremot finanserna redovisar ett underskott på -233 tkr beroende av inköp av extra brandutrustning tillhörande 2018 års öronmärkta överskottsmedel samt av högre bank och pensionsförvaltningskostnader.

Utfall 2019-04-30 (Tkr)	Direktion	Förbunds- ledning	Förbunds- kansli	Teknik- avdelning	Metod- och taktik- avdelning		Beredskaps- avdelning		Före- byggande- avdelning
					Insats	Övning & Utbildning	Deltid	Heltid	
Intäkter									
Verksamhetens intäkter	0	15	21	196	5 620	466	65	1	553
S:a intäkter	0	15	21	196	5 620	466	65	1	553
Kostnader									
Administrativa tjänster	0	29	973	288	3 535	0	298	6	6
Löne- ersättningar	146	2 168	712	437	1 880	1 000	17 169	7 183	1 248
Revisionen	0	0	13	0	0	0	0	0	0
Verksamhetens kostnader	1	106	5 279	2 908	644	436	199	214	26
S:a kostnader	147	2 303	6 976	3 633	6 059	1 436	17 665	7 403	1 280
S:a utfall	147	2 288	6 955	3 437	439	971	17 600	7 402	727
Periodbudget	175	2 263	6 765	3 636	647	836	17 615	7 413	770
Avvikelse mot periodbudget	+28	-25	-190	+199	+208	-135	+15	+11	+43
Årsprognos	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prognos 2019

Samtliga av förbundets avdelningar är försiktiga i sin prognosbedömning per april och lämnar en nollprognos för året. Flera tydliga budgetavvikelser framgår i periodens redovisning såsom högre kostnader för SOS-alarm, serviceavgifter Sobona, tjänsteköp mot Östersunds kommun, högre driftkostnader för Furulund, fordonsreparationer och som förbundet behöver parera finansiellt under resterande del av året. En grundlig analys pågår av nya RiB-19 avtalet vars förändringar med stor sannolikhet kommer ge fördyringar totalt sett genom bättre tilläggsersättningar.

Med beaktande av inköpen av extra brandutrustning som beviljades genom öronmärkta medel av 2018 års överskott och inbetalda självrisker från medlemskommunerna för 2018 års skogsbränder är förbundets ambition att åstadkomma ett överskott i slutet av året på ca +4 mnkr. Detta förutsätter dock att inga större oförutsedda händelser inträffar under resterande del av året samt att innehållet i nya RiB-19 avtalet inte innebär alltför höga fördyringar.



Jämtlands räddningstjänstförbund

063-14 80 00, Fax 063-14 80 05

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund